

TECONOMY

LINZ 2017

www.teconomy-linz.at

“Dein Weg zum Erfolg”



Speed Meeting



Start-Up Corner



TEC-Snack



05. April
2017



TEC-Talks



Job-Wall



09⁰⁰-16⁰⁰



[facebook/teconomylinz](https://www.facebook.com/teconomylinz)



Keplergebäude
JKU | Universität

Impressum

Messebroschüre der Karrieremesse TECONOMY Linz

Herausgeber: IAESTE Linz und AIESEC Linz
c/o Johannes Kepler Universität Linz
Altenberger Straße 69
A-4040 Linz

Email: info@teconomy-linz.at
www.teconomy-linz.at

Layout und Design: Kevin Feichtinger (IAESTE Linz)
Druck: Gutenberg-Werbering GmbH, Linz
Für den Inhalt verantwortlich: Mark Feichtinger und Kevin Feichtinger, sowie die jeweiligen Unternehmen

IAESTE Linz

ZVR: 626183872
DVR: 4008004

Email: linz@iaeste.at
Telefon: +43 - (0)732 - 2468 - 4837

AIESEC Linz

ZVR: 749378135

Email: office@linz.aiesec.at
Telefon: +43 - (0)732 - 2468 - 8677

Vorwort des Landeshauptmannes

Die Karriere beginnt hier und jetzt

Zum zweiten Mal findet heuer eine der größten Karrieremessen, die TECONOMY auch an der Johannes Kepler Universität in Linz statt. Sie bietet nicht nur die Möglichkeit, Gespräche mit Geschäftsführern und Vertretern namhafter Firmen zu führen, sie bietet vor allem die Gelegenheit, potentielle Arbeitgeber näher kennen zu lernen und wertvolle Kontakte zur Wirtschaft zu knüpfen.

Der Wunsch, Karriere zu machen, steht naturgemäß ganz oben auf der Liste junger Studierender und angehender Führungskräfte. Daher sind Karrieremessen wie die TECONOMY für Studentinnen und Studenten die Verbindung von heute nach morgen: Wer die Chancen, die sich hier bieten, zu nützen weiß, baut schon jetzt für seine berufliche Karriere vor.

Denn unabhängig davon, wie die Windverhältnisse sind, die besten Segler sind immer vorne. Dieser Satz gilt in Zeiten der Hochkonjunktur, er gilt aber noch mehr in wirtschaftlich schwierigen Zeiten.

Die TECONOMY an der Johannes Kepler Universität ist daher eine wichtige Veranstaltung für Studierende und führende Unternehmen in Oberösterreich.

Dem Organisationsteam, den Ausstellern, Besucherinnen und Besuchern und natürlich unseren Studierenden wünsche ich eine inspirierende Messe und die Entdeckung lohnender Karriereziele. Aber auch das erforderliche Geschick, die nötige Geduld und das kleine Quäntchen Glück möge Ihnen bei der Realisierung Ihrer beruflichen Visionen zur Seite stehen.

Ihr



Dr. Josef Pühringer
Landeshauptmann



Dr. Josef Pühringer

Landeshauptmann



Mag. Dr. Meinhard Lukas

Rektor der Johannes Kepler
Universität

**Liebe Studierende,
liebe AbsolventInnen,**

am 5. April macht das gewohnte Campusleben Platz – Platz für Ihre Karriere. Die TECONOMY Linz bietet Ihnen eine Plattform, um direkt an der Universität potenzielle ArbeitgeberInnen kennenzulernen.

Unser Ziel ist es, Sie an der Johannes Kepler Universität zu einer umfassend gebildeten Persönlichkeit zu entwickeln. Sie erhalten nicht nur eine fachlich gute Bildung. Seien Sie vor allem neugierig und gestalten Sie. Dazu gehört auch, kritisch zu hinterfragen, zu führen und Verantwortung zu übernehmen.

Suchen Sie sich Ihren Platz im Arbeitsleben gut aus. Die Entscheidung für eine/n ArbeitgeberIn nach dem Studium ist besonders wichtig für Ihre berufliche Weiterentwicklung. Sie wird Ihre Um- und Aufstiegschancen maßgeblich beeinflussen.

Zahlreiche nationale und internationale Top-Unternehmen kommen zur TECONOMY an die JKU, um Sie kennenzulernen. Machen Sie sich ein Bild vom Arbeitsmarkt und Ihrer Employability. Lernen Sie Player und Branchen kennen, die Sie bisher noch nicht in Erwägung gezogen haben, und führen Sie Gespräche mit UnternehmensvertreterInnen.

AIESec und IAESTE haben ein spannendes Messe- und Rahmenprogramm organisiert. Nutzen Sie die vielseitigen Möglichkeiten, die Ihnen geboten werden.

Herzlichen Dank an alle OrganisatorInnen und gutes Gelingen für die TECONOMY 2017 an der JKU!

Meinhard Lukas

Vorwort der Organisation

Liebe Teilnehmerinnen und Teilnehmer der TECONOMY Linz,

Die Karrieremesse TECONOMY Linz findet heuer zum zweiten Mal an der Johannes Kepler Universität statt. Die beiden Studierendenorganisationen IAESTE Linz und AIESEC Linz bringen damit eine der größten Marken für Karrieremessen an die JKU Linz. Die TECONOMY wird von IAESTE auch in Wien, Graz, Leoben und seit heuer auch in Salzburg veranstaltet.

Mit der TECONOMY schaffen wir eine Brücke zwischen der Universität, den Studierenden und der Wirtschaft. In einer ungezwungenen Umgebung können unsere TeilnehmerInnen mit nationalen und internationalen Unternehmen in Kontakt treten. Ob StudentIn der Wirtschaft, Technik oder der Rechtswissenschaften, die Vertreter der teilnehmenden Unternehmen freuen sich bereits mit dir über Karrieremöglichkeiten, Praktika und die Vergabe von Diplom-, Bachelor- und Masterarbeiten zu sprechen.

Nutze auch das Rahmenprogramm der TECONOMY Linz 2017!

Der Social Media Check, powered by HR Relations, gibt dir Tipps zur Optimierung der persönlichen Online Reputation. Zeig dich auch online von deiner besten Seite!

Die Kepler Society überprüft im Rahmen des Lebenslauf-Checks deinen Lebenslauf auf sein Verbesserungspotenzial. Gleich nebenan kannst du ihn mit einem kostenlosen Bewerbungsfoto von cityfoto.at vervollständigen, nachdem du im Beauty Corner von der Cambio Beautyacademy fit für die Kamera gemacht wurdest.

Während den TEC Talks stellen sich Unternehmen im Rahmen eines kurzen Vortrages vor. Informiere dich über die Kernthemen, Produkte und Unternehmensphilosophie. Im Start-Up Corner kannst du dich danach aber auch gleich über den Gründerprozess informieren. Oder du informierst dich an der Jobwall über die momentanen Jobangebote unserer teilnehmenden Unternehmen.

Führe anregende und informative Gespräche, um deine Ziele zu erreichen. Viel Erfolg auf der TECONOMY Linz 2017 wünscht Dir im Namen des Organisationsteams



Mark Feichtinger



Mark Feichtinger

Vice President for Operations
IAESTE Austria

Teamleiter TECONOMY Linz 2017

Ablauf der Messe

08:30 **Eröffnung des TEC SNACK**



09:00 **Eröffnung der TECONOMY Linz 2017**

09:30 **Start der TEC Talks**



15:30 **Verlosung der Tombola Preise**
im Raum der TEC Talks

16:00 **Ende der TECONOMY Linz 2017**

Programmpunkte

09:00 – 16:00 **Kostenlose Bewerbungsfotos**
by cityfoto.at



09:00 – 16:00 **Kostenloser Styling Corner**
by CAMBIO BEAUTYACADEMY



09:00 – 16:00 **Social Media Check**
by HR-Relations



10:00 – 14:00 **CV Check**
by Kepler Society



10:00 – 14:00 **Speed - Meeting**
im K033C

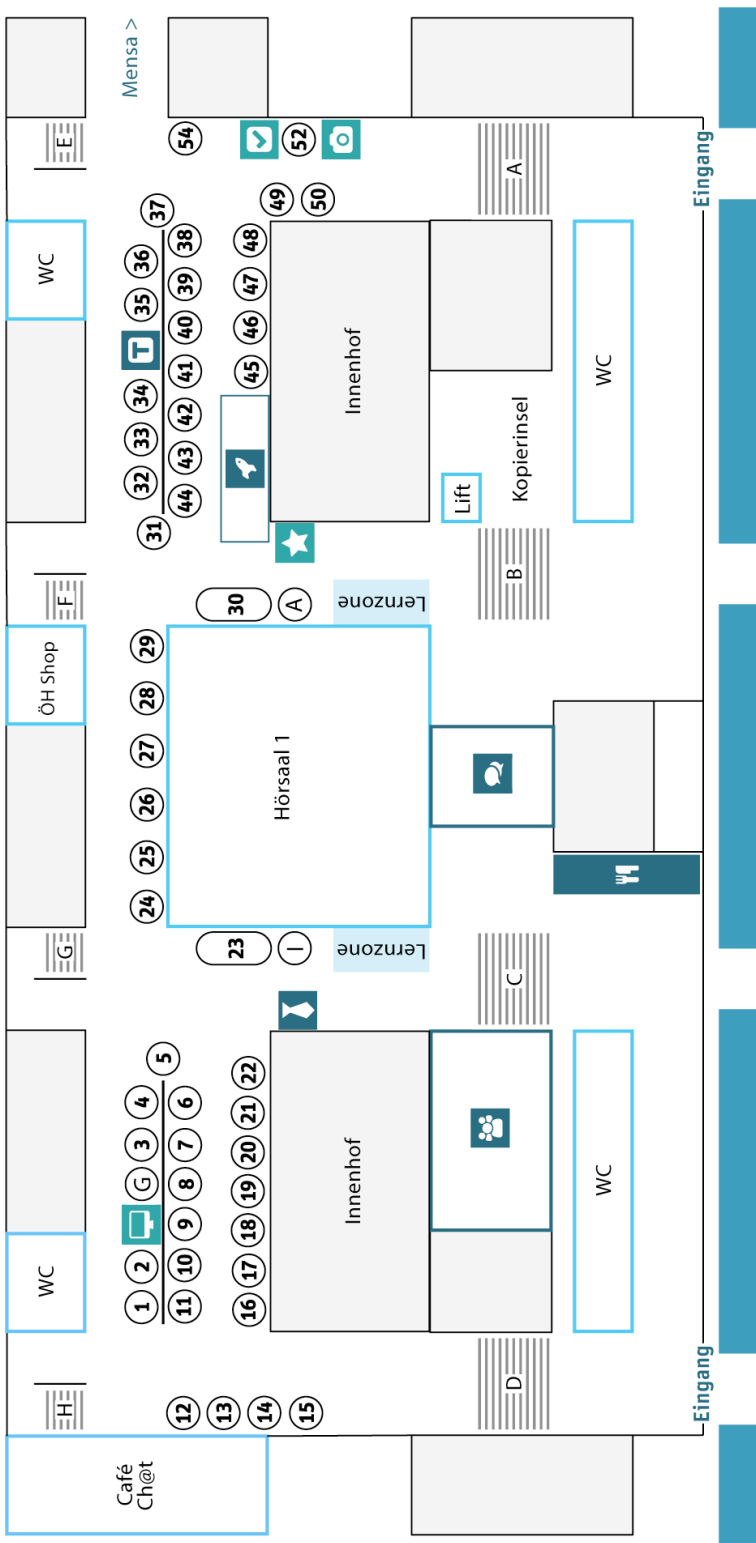


Ausstellerverzeichnis

Unternehmen	Standnummer	Seitennummer	Technische Chemie	Biologische Chemie	Molekulare Biowissenschaften	Kunststofftechnik	Technische Physik	Technische Mathematik	Mechatronik	Elektronik & Informationstechnik	Informatik	Bioinformatik	Wirtschaftsinformatik	Statistik	Lehramt	Wirtschaftswissenschaften	Soziologie	Sozialwirtschaft	Kulturwissenschaften	Wirtschaftsrecht	Humanmedizin	
Accenture GmbH	32	16					●	●			●	●	●	●		●						
AIIESEC in Linz	A	17												●	●	●	●	●	●	●		
ATENSOR Engineering and Technology Systems GmbH	2	18				●	●	●	●	●	●		●									
AVL List GmbH	41	19	●				●	●	●	●	●		●									
BEKO Engineering & Informatik	1	20				●	●	●	●	●	●		●									
Bernecker+Rainer	19	21					●	●	●	●	●											
BMW Group Werk Steyr	23	23	●	●		●	●	●	●	●	●		●			●						
Borealis	34	24	●			●			●							●						
Business Upper Austria	29	25	●			●	●	●	●	●	●	●	●			●	●	●				
CERN	39	26				●	●	●	●	●	●											
cubido	38	28						●			●		●									
Deloitte	7	29									●		●			●						●
DER STANDARD Verlagsgesellschaft	30	30								●	●		●	●		●	●	●	●	●	●	●
dieFinanzplaner	25	31	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
ecx.io - an IBM Company	31	32						●	●	●	●		●			●						
European Law Students' Association Linz	49	33																				●
EY (Ernst & Young)	40	34														●		●				●
FH JOANNEUM	44	35	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

Unternehmen	Standnummer	Seitennummer	Ausstellungsbereiche																		
			Technische Chemie	Biologische Chemie	Molekulare Biowissenschaften	Kunststofftechnik	Technische Physik	Technische Mathematik	Mechatronik	Elektronik & Informationstechnik	Informatik	Bioinformatik	Wirtschaftsinformatik	Statistik	Lehramt	Wirtschaftswissenschaften	Soziologie	Sozialwirtschaft	Kulturwissenschaften	Wirtschaftsrecht	Humanmedizin
GE Healthcare Austria	17	36	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●		●				●	●	
Greiner Gruppe	9	37	●	●	●	●		●		●		●			●				●		
Hochschülerschaft JKU	52	38	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
HelloJob	43	39	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
Hofer KG	14	42										●			●		●		●		
hofer powertrain	20	44					●	●	●	●											
IAESTE Linz	1	45	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●									
Ingenieure ohne Grenzen	G	46	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
Intel Austria	46	47						●	●	●	●		●	●							
IST Austria	50	48	●	●	●		●	●	●	●	●		●						●		
IVM Technical Consultants Wien GmbH	6	49					●	●	●	●	●	●	●								
Kepler Society	53	50	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
KPMG	18	51						●		●		●			●		●		●		
Land Oberösterreich	10	52	●	●				●	●	●	●		●						●		
Lenzing AG	42	53	●	●		●	●		●	●											
Magna - Engineering Center Steyr	26	54					●	●	●	●		●			●						
Miba AG	22	55	●	●		●	●	●	●	●		●			●		●		●		
Österreichisches Patentamt	54	56	●	●	●	●	●	●	●												

Unternehmen	Standnummer	Seitennummer	Technische Chemie	Biologische Chemie	Molekulare Biowissenschaften	Kunststofftechnik	Technische Physik	Technische Mathematik	Mechatronik	Elektronik & Informationstechnik	Informatik	Bioinformatik	Wirtschaftsinformatik	Statistik	Lehramt	Wirtschaftswissenschaften	Soziologie	Sozialwirtschaft	Kulturwissenschaften	Wirtschaftsrecht	Humanmedizin	
Palfinger	3	57				●		●	●	●	●											
PÖTTINGER Landtechnik GmbH	16	58						●	●	●	●		●			●		●		●		
Primetals Technologies	48	59	●				●	●	●		●		●			●		●		●		
Raiffeisenlandesbank OÖ AG	12	60						●			●	●	●	●		●					●	
Raiffeisen Software GmbH	33	61								●	●	●	●	●		●						
rubicon IT	24	63									●		●									
Salvagnini Maschinenbau GmbH	37	64						●	●	●	●			●								
SEC Consult Unternehmensberatung	27	65								●	●		●									
Siemens AG Österreich	21	66					●	●	●	●	●	●	●			●						
Siemens Personaldienstleistungen	21	67				●	●	●	●	●	●		●			●						
technosert electronic GmbH	28	69							●	●	●	●	●			●		●		●		
TGW Logistics Group	11	70					●	●	●	●			●									
Trodar Trotec Group	5	71				●			●	●	●		●									
Upper Austrian Research	8	72	●	●		●	●	●	●	●	●		●									
voestalpine Steel Division	13	73	●	●			●	●	●	●	●		●	●		●					●	
Wacker Neuson Linz GmbH	45	74							●	●	●					●	●	●		●		
XXXLutz KG	35	75									●		●		●	●	●	●		●		



Uniteich



Speed Meeting



TEC Talks



TEC Snack



Styling Corner



Social Media Check



Job Wall



Start-Up Corner



TEC Information



CV Check



Bewerbungsphotos

Geländeplan

Unternehmen		
1 BEKO Engineering	20 hofer powertrain	37 Salvagnini Maschinenbau
2 ATENSOR Engineering	21 Siemens AG & PDL	38 cubido
G Ingenieure ohne Grenzen	22 Miba AG	39 CERN
3 + 4 Palfinger	23 BMW Group Werk Steyr	40 EY (Ernst & Young)
5 Trodat Trotec Group	I IAESTE Linz	41 AVL List GmbH
6 IVM Technical Consultants	24 rubicon IT	42 Lenzing AG
7 Deloitte	25 dieFinanzplaner	43 HelloJob
8 Upper Austrian Research	26 Magna - Engineering Center	44 FH JOANNEUM
9 Greiner Gruppe	27 SEC Consult	45 Wacker Neuson Linz GmbH
10 Land Oberösterreich	28 technosert electronic GmbH	46 + 47 Intel Austria
11 TGW Logistics Group	29 Business Upper Austria	48 Primetals Technologies
12 Raiffeisenlandesbank OÖ AG	30 DER STANDARD	49 ELSA Linz
13 voestalpine Steel Division	A AIESEC in Linz	50 IST Austria
14 + 15 Hofer KG	31 ecx.io - an IBM Company	51 Cityfoto - Fotograf
16 PÖTTINGER Landtechnik	32 Accenture GmbH	52 Hochschülerschaft JKU
17 GE Healthcare Austria	33 Raiffeisen Software GmbH	53 Kepler Society - CV Check
18 KPMG	34 Borealis	54 Österreichisches Patentamt
19 Bernecker+Rainer	35 36 XXXLutz KG	
Start-Up Corner		
Acostart	Moveeffect	TeamEcho
Feelsafe	MoxVr	Tech2b
innoviduum	myVeeta	

Vormittag

09:30 – 10:00 **Business Upper Austria**
JungakademikerInnen gesucht – Starten Sie Ihre Karriere als InnovationsassistentIn!



10:00 – 10:30 **cubido**
„Der Blick in die Glaskugel – Data Science in der Praxis“



10:30 – 11:00 **Salvagnini Maschinenbau**



11:00 – 11:30 **GE Healthcare Austria**
Life Sciences & Ultrasound



Nachmittag

12:00 – 13:00 **Akostart und Tech2b**
Start -Up Szene Österreich



13:00 – 13:30 **Trodat Trotec Group**



13:30 – 14:00 **rubicon IT**



14:00 – 14:30 **BMW Group Werk Steyr**



14:30 – 15:00 **Patheon**



15:00 – 15:30 **Kepler Society**
Welche Bewerbungsstrategien zum Erfolg führen!



Gewinnspiel

Während des Messtags hast du die Möglichkeit einen von vier tollen Preisen zu gewinnen. Um teilzunehmen, musst du einen Teilnahmechein am TECONOMY Infostand ausfüllen und um 15:30 im Raum der TEC Talks sein, um bei der Verlosung persönlich anwesend zu sein.

Mit etwas Glück wirst du mit einem dieser tollen Preise nach Hause gehen:

Preise
iPad Mini
Sony Xperia MS
iPhone 6S
Notebook

Die Gewinnspielpreise wurden von der Hofer KG zur Verfügung gestellt.



Da bin ich mir sicher.

Teilnahmeberechtigt sind Personen ab dem 18. Lebensjahr, die an einer österreichischen Hochschule inskribiert sind. Eine wirksame Teilnahme ist nur dann möglich, wenn sämtliche personenbezogene Angaben des Teilnehmers vollständig und wahrheitsgemäß in der dafür am TECONOMY Linz Infostand aufliegenden Teilnahmechein eingetragen wurden. Jeder Teilnehmer darf am Gewinnspiel nur einmal teilnehmen. Mitglieder von IAESTE Linz und AIESEC Linz sind von dem Gewinnspiel ausgeschlossen. Die Gewinner müssen bei der Verlosung persönlich anwesend sein, ansonsten verfällt der Gewinnanspruch. Durch die Teilnahme am Gewinnspiel erklärt sich der Teilnehmer damit einverstanden, dass IAESTE Linz oder AIESEC Linz die dazu erforderlichen Daten speichern und für Werbung und Informationen verwenden können. Sie werden nicht an Dritte weiter gegeben. IAESTE Linz und AIESEC Linz haftet nicht für Rechts- und/oder Sachmängel. Eine Barablöse ist nicht möglich. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.



akostart OÖ

akostart OÖ ist Österreichs erstes hochschulübergreifendes Netzwerk für akademische Startups und Spinoffs. Unsere Mission ist, durch unsere Unterstützungsleistung und unsere Angebote die akademische Gründungsintensität prozentual zu erhöhen, interuniversitäre Startup-Teams zu bilden und somit die Wertschöpfung in Oberösterreich langfristig zu erhöhen.

Ein besonderes Angebot von akostart ist die Coworking Area im Herzen von Linz. Hier werden Arbeitsraum, Vernetzungsmöglichkeiten und Veranstaltungen rund um den Bereich Gründung und Selbstständigkeit zur Verfügung gestellt.



Feelsafe

Enabling Adventure

In ein neues Land zu ziehen bringt für Expats und Studenten jede Menge Unsicherheiten und das Leben muss neu aufgebaut werden. Bereiche wie Versicherung sind für die Neankömmlinge enorm wichtig

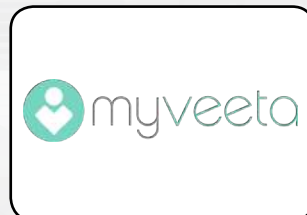
Wir bieten Produkte, die speziell für diese Zielgruppe entwickelt wurden. Die User wählen ohne den Druck eines Verkaufsgesprächs das richtige Produkt für ihre Bedürfnisse. Bei Bedarf können sie von einem unserer Englisch-sprachigen Experten über den Live Chat beraten werden. Dem Kunden wird so die bestmögliche medizinische Versorgung zur Verfügung gestellt und er kann sich durch den Zugang zu mehrsprachigen Spezialisten sämtlicher Fachgebiete „Safe“ fühlen.



MoxVR

IHR ENTWURF IN VIRTUAL REALITY

Wir bei moxVR sind davon überzeugt, dass jeder die Möglichkeit haben sollte, den Entwurf seines Einfamilienhauses leichter zu verstehen. Denn je besser man sich sein zukünftiges Eigenheim vorstellen kann, desto leichter fallen Entscheidungen und das spart Zeit, Geld und schützt vor unangenehmen Überraschungen!



myVeeta

myVeeta hilft beim Erstellen von Lebensläufen und versendet diese mit wenigen Klicks als ansprechende, Recruiter-erprobte Bewerbungs-E-Mails. Dank eingebauter Bewerbungs-History behalten myVeeta-Benutzer immer den Überblick, wann sie sich wo beworben haben, und können den Unternehmen jederzeit eine neue Version ihres Lebenslaufs zusenden. Sie können Unternehmen aber auch dazu auffordern, ihre gesamten persönlichen Daten zu löschen.

Unternehmen verwenden den „Jetzt bewerben mit myVeeta“-Button, um Jobsuchenden ein schnelles, einfaches Bewerben über myVeeta zu ermöglichen. Immer mehr Unternehmen laden ihre Bewerber ein, sich über myVeeta in ihrem Talentepool zu registrieren, um mit ihnen längerfristig in Kontakt zu bleiben.



Innoviduum

INNOVIDUUM entwickelt digitale Dienste, um individuelle Fähigkeiten auf den Punkt zu bringen. Wir helfen dabei die eigenen Potentiale zu erkennen und zu entwickeln. Unser System TalentLoop ermöglicht es, persönliche Talente zu identifizieren, zu verifizieren und zu visualisieren. Der Weg dazu ist ein spielerischer Prozess in dem die eigene Persönlichkeit aus verschiedensten Blickwinkeln beleuchtet wird. Neuartig ist insbesondere auch die Integration von Fremdsicht durch ein Buddy-System. Schritt für Schritt erlangen die Anwender mehr Aufschluss über ihre Talente und Begabungen. Ein Analyse-System, sowie weitere künftige Features ermöglichen es die Ergebnisse im beruflichen und privaten Kontext zum Einsatz zu bringen.

„Unsere Mission ist es, Menschen und Unternehmen zu befähigen, ihr volles Potenzial zu verwirklichen“



MOVEEFFECT

Bringen Sie Bewegung in Ihr Business!

MOVEEFFECT ist das erste soziale Netzwerk für Bewegungs- und Gesundheitsförderung im unternehmerischen Umfeld mit einem sozialen Aspekt

Wir von MOVEEFFECT haben es uns zur Aufgabe gemacht betriebliches Gesundheitswesen aufzubauen oder nützlich zu ergänzen. So haben unsere Kunden festgestellt, dass die Motivation ihrer MitarbeiterInnen Sport zu betreiben um stolze 78% gestiegen ist.



TeamEcho

TeamEcho ist eine intelligente Online-Software zur einfachen und kontinuierlichen Analyse der Mitarbeiterzufriedenheit und des Betriebsklimas, mit der Kündigungen, Burn-outs und Demotivation verringert und die interne Kultur und Kommunikation positiv beeinflusst werden sollen. Dank vollautomatischer, regelmäßiger Kurzbefragungen werden aufkommende Probleme sofort erkannt, wodurch rechtzeitig gegengesteuert werden kann. Die MitarbeiterInnen haben ständig die Möglichkeit, anonym und ehrliche Feedback abzugeben. Durch die volle Transparenz der Auswertung für alle Beteiligten können frühzeitig gemeinsam Lösungen gefunden werden.



tech2b

Der Hightech Inkubator tech2b unterstützt und fördert innovative, technologie- und design-orientierte Unternehmensgründungen in Oberösterreich. Gründungsinteressierte können sich in allen Fragen der Gründung professioneller Unterstützung bedienen. Das Unterstützungsportfolio reicht von strategischer Beratung über Bereitstellung von Infrastruktur bis hin zu finanzieller Förderung. Investoren können mit Hightech Start-ups ihre Investitionen risikobewusst mitgestalten und von den hohen Wachstumspotenzialen profitieren. Die Realisierung der Projekte erfolgt in Kooperation mit oberösterreichischen Forschungseinrichtungen der Johannes Kepler Universität Linz, der Kunstuniversität Linz, den öö. Fachhochschulen und außeruniversitären Forschungszentren, in Zusammenarbeit mit ForscherInnen, ExpertInnen und ambitionierten GründerInnen sowie durch die Unterstützung unserer Gesellschafter, Partner und Investoren.

Unternehmensprofil

Accenture ist ein weltweit führendes Dienstleistungsunternehmen, das eine breite Palette von Services und Lösungen in den Bereichen Strategie, Consulting, Digital, Technologie und Operations anbietet. Mit umfassender Erfahrung und spezialisierten Fähigkeiten über mehr als 40 Branchen und alle Unternehmensfunktionen hinweg – gestützt auf das weltweit größte Delivery-Netzwerk – arbeitet Accenture an der Schnittstelle von Business und Technologie, um Kunden dabei zu unterstützen, ihre Leistungsfähigkeit zu verbessern und nachhaltigen Wert für ihre Stakeholder zu schaffen. Mit rund 394.000 Mitarbeitern, die für Kunden in über 120 Ländern tätig sind, treibt Accenture Innovationen voran, um die Art und Weise, wie die Welt lebt und arbeitet, zu verbessern.

Weitere Informationen zu Accenture und Ihren Karrieremöglichkeiten finden Sie unter accenture.at/karriere.

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Wien	In über 120 Ländern tätig
Mitarbeiter:	k. A.	394000

Bewerbungsmodus

Online auf accenture.at/karriere oder Email

Das ist uns besonders wichtig:	ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Mobilität, Flexibilität und Kundenorientierung
--------------------------------	--

Ansprechpersonen



Mag. (FH) Anna Riessland
Recruiting Lead Österreich
recruiting.austria@accenture.com
+43 1 20502 33183

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
Ferialpraktika:	Nein
Praktika	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

TPH

TM

INF

BInf

WIN

St

WiWi

Stand



AIESEC in Linz
Human Resources
office@linz.aiesec.at

www.aiesec.at/about-aiesec/local-offices/linz/



Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	9	vertreten in mehr als 126 Ländern
Mitarbeiter:	mehr als 150	mehr als 10000

Unternehmensprofil

Seit der Gründung vor 65 Jahren bringt AIESEC junge Menschen über Grenzen hinweg zusammen. Durch intensive internationale Zusammenarbeit und gemeinsames Lernen mit externen Partnern ermöglichen wir Studierenden weltweit, im Rahmen von professionellen Praktika und gemeinnützigen Projekten, ihre Persönlichkeit zu entwickeln und die Zukunft unserer Gesellschaft aktiv mit zu gestalten. AIESEC ist heute in über 125 Ländern vertreten und ist eine der weltweit größten von Studierenden geführten Organisationen.

Bewerbungsmodus

e-Mail an office@linz.aiesec.at

Das ist uns besonders wichtig:	Entrepreneurial Spirit
--------------------------------	------------------------

Ansprechpersonen

Romana Linninger
Vice President B2B
romana.linninger@aiesec.net



Andrea Hemetner
Middle Manager BA
andrea.hemetner@aiesec.net



Roland Hammerschmid
Local President
roland.hammerschmid@aiesec.net



- WIN
- St
- L
- WiWi
- SoZi
- SoWi
- KuWi

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

Unternehmensprofil

Die ATENSOR Engineering and Technology Systems GmbH mit Sitz in Steyr bildet das Kompetenzzentrum für Robotik und Roboter-gestützte Messtechnik. Integrierte Systemlösungen für Automation und Qualitätssicherung werden im industriellen Umfeld eingesetzt. Zu den innovativsten Entwicklungen zählt ATENSOR LS1, ein System zur automatischen Vermessung und Bearbeitung von Teilen mit Robotern. Weiters wird die Automatisierung und der Vertrieb des reflectCONTROL Systems bei ATENSOR durchgeführt.

ATENSOR ist Teil der Micro-Epsilon Systemgruppe.

Micro-Epsilon ist ein mittelständisches familiengeführtes Unternehmen, führend auf dem Gebiet der industriellen Messtechnik. Seit mehr als 45 Jahren entwickeln wir Innovationen und bieten unseren Kunden unübertroffene Lösungen, wenn es um präzises Messen und Prüfen geht. Unser Portfolio erstreckt sich von Sensoren zur Weg- und Abstandsmessung, über die Infrarot-Temperaturmessung und Farberkennung bis hin zu Systemen zur dimensionellen Messung und Defekterkennung.

Micro-Epsilon zählt zu den Technologieführern in der präzisen Messtechnik. Mit überdurchschnittlichen Entwicklungsaufwendungen, einem hohen Maß an Know-How und einem breiten Netz an Kooperationen kreieren wir Sensoren mit höchster Präzision. Über Weiterentwicklungen von Messverfahren und technische Innovationen schaffen wir Sensorprodukte, die einen deutlichen Mehrwert für unsere Kunden erzielen. Dank unserer jahrzehntelangen Applikationserfahrung in verschiedenen Branchen erhalten Sie ein einzigartiges Spektrum zur Lösung Ihrer Messaufgabe, maßgeschneidert auf Ihre spezifischen Anforderungen. Aus diesem Grund wählen uns Technologieunternehmen weltweit als Partner für ihre Messaufgabe.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

Fakten zum Unternehmen

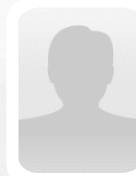
	Österreich	Weltweit
Standorte:	1	16
Mitarbeiter:	20	ca. 1000

Bewerbungsmodus

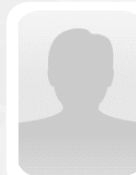
Persönlicher Kontakt

Das ist uns besonders wichtig:	Fachliche Qualifikationen, Lösungsorientierung, Engagement, Eigeninitiative, Interesse an hochmodernen Fertigungsanlagen im Automobilbereich
--------------------------------	--

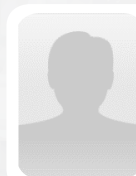
Ansprechpersonen



Kurt Häusler
Geschäftsführung



Florian Neubauer
Vertrieb und Marketing



Jürgen Steininger
Leitung Systemtechnik

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

WIN

Stand

41

AVL List GmbH
Automobilindustrie
0316 787 0
www.avl.com



Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Graz, Steyr	45 Standorte
Mitarbeiter:	3450	8050

Unternehmensprofil

AVL ist das weltweit größte, unabhängige Unternehmen für die Entwicklung, Simulation und Prüftechnik von Antriebssystemen (Hybrid, Verbrennungsmotoren, Getriebe, Elektromotoren, Batterien und Software) für PKW, LKW und Großmotoren.

Die AVL List GmbH gliedert sich in die Unternehmensbereiche:

- **Entwicklung Antriebssysteme:**
AVL entwickelt und verbessert alle Arten von Antriebssystemen als kompetenter Partner der Motoren- und Fahrzeugindustrie. Die für die Entwicklungsarbeiten notwendigen Simulationsmethoden werden ebenfalls von AVL entwickelt und vermarktet.
- **Motorenmesstechnik und Testsysteme:**
Die Produkte dieses Bereiches umfassen alle Geräte und Anlagen, die für das Testen von Motoren und Fahrzeugen erforderlich sind.
- **Advanced Simulation Technologies:**
Die Simulationssoftware zur Auslegung und Optimierung von Antriebssystemen deckt alle Phasen des Entwicklungsprozesses ab.

TCH

Bewerbungsmodus

Online über das Webportal unter www.avl.com/jobs

Das ist uns besonders wichtig:

Vollständiger Lebenslauf und ansprechendes Anschreiben

TPH

TM

MT

EInf

INF

Ansprechpersonen

Mag. Stefanie Schachner



WIN

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja



BEKO Engineering & Informatik
 Ingenieurbüro
 0732 655 465 / recruiting.linz@beko.at
 www.beko.at

Stand

1

Unternehmensprofil

BEKO ist Österreichs führender Anbieter technischer Dienstleistungen mit Standorten in Graz, Klagenfurt, Linz, Salzburg und Wien. Mit dem vernetzten Wissen von über 700 Beschäftigten entwickeln wir innovative Produkte, effiziente Prozesse und smarte Dienstleistungen für Kunden aller Branchen und Größen.

An unseren Standorten erarbeiten wir Lösungen in unseren internen Competence Centern oder verstärken unsere Kunden vor Ort in deren Teams.

Wir bieten: Klare Perspektive in einem etablierten Unternehmen.

- abwechslungsreiche Tätigkeiten in zukunftssträchtigen Branchen
- technologisch innovative Projekte
- ein attraktives Gehaltspaket mit diversen Sozialleistungen
- kontinuierliche Weiterentwicklung
- Stabilität und Sicherheit

Gezielte Weiterbildung auf fachlicher und persönlicher Ebene

Im Rahmen der firmeneigenen BEKO Akademie fördern wir die aktive Lernbereitschaft unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf technologischer Ebene mit Kursen zu CAD-Systemen, Programmiersprachen, Projektmanagement, Methoden, Zertifizierungen und diversen Fachthemen. Auf der persönlichen Ebene werden Soft Skills trainiert, wie zB Rhetorik, Kommunikation, Verhandlungsgeschick oder Sprachkenntnisse.

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Graz, Linz, Salzburg, Wien	-
Mitarbeiter:	ca. 700	-

Bewerbungsmodus

e – Mail

Das ist uns besonders wichtig:

Teamfähigkeit, Neugierde, Begeisterung für Technik

Ansprechpersonen



Ing. Clemens Grill
 Recruiting & Akademie
 recruiting.linz@beko.at
 0732 6554 65 - 58



Ing. Raimund Machtlinger
 Account Management
 raimund.machtlinger@beko.at
 0732 6554 65

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Nein
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

WIN



Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	10	190 Büros in 75 Ländern
Mitarbeiter:	ca. 2000	3000

Bewerbungsmodus

e – Mail an Jobs@br-automation.com

Das ist uns besonders wichtig:

-

Unternehmensprofil

Perfection in Automation – Dieser Leitspruch bestimmt seit über 30 Jahren unser Handeln. Darunter verstehen wir nicht nur die innovativste Technik zu jedem Zeitpunkt an jeden Ort der Welt zu liefern, sondern mit unseren Kunden zusammen Lösungen zu finden. Eine durchgängige industrielle Automatisierung zu schaffen steht im Mittelpunkt unserer Aktivitäten.

Perfection in Automation bedeutet für uns auch mit unseren Kunden, Partnern, Mitarbeitern und Lieferanten eine langfristige, vertrauensvolle Partnerschaft zu pflegen, die von höchster Kompetenz geprägt ist.

Vom Prototyp bis zur Serie wird jede Komponente am Standort Eggelsberg gefertigt. Modernste Fertigungsmethoden, neueste Technologien und vollautomatische Test- und Prüfverfahren führen zu Produkten auf höchstem Qualitätsniveau. Jede Baugruppe durchläuft ein hundertprozentiges Incircuit- Prüfverfahren und lückenlose Funktionstests bevor sie das Haus verlässt. Dabei setzen wir höchste Maßstäbe und prüfen weit über das vorgeschriebene Maß hinaus.

TPH

TM

MT

EInf

INF

Ansprechpersonen

Angelika Loiperdinger



Markus Brückl



Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

DURCHSTARTERIN.

WERDEN AUCH SIE TEIL DES ERFOLGS!



Spitzenleistungen und nachhaltiger Erfolg werden von Menschen gemacht. Wir arbeiten mit Freude, Engagement und Leidenschaft an einem Ziel: für unsere Kunden die weltbesten Motoren zu entwickeln und zu bauen. Dieser Spirit hat den Standort Steyr zum weltweit größten Motorenwerk der BMW Group und zum konzernweiten Dieselmotoren-Entwicklungszentrum gemacht. Werden auch Sie Teil des Erfolgs! www.bmw-werk-steyr.at/karriere

**BMW
GROUP**
Werk Steyr



Stand

23

BMW Group Werk Steyr
Automobilindustrie
+43 7252 888 5693 / personal.steyr@bmw.com
www.bmw-werk-steyr.at

BMW GROUP
Werk Steyr



Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Steyr	weltweit
Mitarbeiter:	>4400	122244

Besuche den TEC-Talk um
14:00 Uhr

Bewerbungsmodus

Online auf www.bmw-werk-steyr.at/karriere

Das ist uns
besonders
wichtig:

vollständige
Bewerbungsunterlagen,
Teamfähigkeit,
Sozialkompetenz,
Flexibilität

Ansprechpersonen

Melanie Kapelari
Recruiting
personal.steyr@bmw.com
+43 676 8280 5693



Mag. Daniela Moser
Personalmarketing &
Nachwuchsprogramme
personal.steyr@bmw.com



Unternehmensprofil

BMW Group Werk Steyr: effizient, innovativ, nachhaltig.

Das Motorenwerk in Steyr ist seit 1979 ein elementarer Bestandteil des weltweiten Forschungs- und Produktionsnetzwerkes der BMW Group. Aktuell laufen im Werk 3-, 4- und 6-Zylinder Dieselmotoren sowie 3-, 4- und 6-Zylinder Benzinmotoren für Fahrzeuge der Marken BMW und MINI von den Montagebändern. Rund 4.500 Menschen sind im größten Motorenwerk der BMW Group beschäftigt und produzierten 2016 über 1,2 Millionen Motoren. Mehr als die Hälfte aller in diesem Jahr neu ausgelieferten Automobile des Konzerns fahren mit einem Motor aus Steyr.

Pro Jahr werden ca. 13 Millionen Motorenkomponenten wie Pleuel, Kurbelwellen, Kurbelgehäuse und Zylinderköpfe, hergestellt. Diese Teile werden in BMW, MINI und sogar in Rolls-Royce Triebwerken verbaut.

Auch das Dieselmotoren-Entwicklungszentrum der BMW Group befindet sich in Steyr. Hier entwerfen IngenieurInnen und TechnikerInnen zukunftsweisende Dieseldesigns. Sie setzen mit ausgefeilten Innovationen Maßstäbe und leisten essentielle Beiträge zu BMW EfficientDynamics.

Heute zählt das Werk Steyr mit einem Jahresumsatz von etwa 3,9 Milliarden Euro zu den größten und erfolgreichsten Industriebetrieben und zu den attraktivsten Arbeitgebern Österreichs. Viel beachtete Auszeichnungen wie der internationale „Engine of the Year Award“, der Nachhaltigkeitspreis „Corona Award“ sowie der renommierte „Austria's Leading Companies“-Publikumspreis unterstreichen: Das BMW Group Werk Steyr ist ein effizienter, innovativer und zukunftsorientierter Leitbetrieb, der seit über 37 Jahren für nachhaltigen Erfolg steht.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

TCH

BCH

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

WIN

WiWi

TCH

KT

MT

WiWi

Unternehmensprofil

Borealis ist ein führender Anbieter innovativer Lösungen in den Bereichen Polyolefine, Basischemikalien und Pflanzennährstoffe.

Das Unternehmen mit seiner Konzernzentrale in Wien, Österreich, beschäftigt aktuell ca. 6.500 Mitarbeiter und ist weltweit in über 120 Ländern aktiv. Rund 1.200 Borealis Mitarbeiter sind am Standort Linz in den Bereichen Melamin, Pflanzennährstoffe, Forschung und Entwicklung sowie in den Application Segments tätig.

Was bieten wir?

- Ein spannendes Umfeld, in dem Sie sich ständig weiterentwickeln können und dabei individuell gefördert werden
- Eine offene und wertschätzende Unternehmenskultur basierend auf unseren Werten und einem informellen Arbeitsumfeld
- Beeindruckende Technologien und Anlagen auf dem letzten Stand der Technik
- Ein aufgeschlossenes Umfeld, in dem Sie den Freiraum haben, neue Ideen für die Zukunft einzubringen
- Unterstützung bei Karriereentwicklung: Führungskraft, Expertenrolle oder Projekt-Management
- Einen gelungenen Einstieg und eine solide interne Ausbildung

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Linz, Wien, Schwechat	Europa, USA, Brasilien, Mittlerer Osten
Mitarbeiter:	1700	6500

Bewerbungsmodus

Online

Das ist uns besonders wichtig:

Initiative und eigenständiges Arbeiten, hohes Sicherheitsbewusstsein, Belastbarkeit, Freude an der Arbeit im Team, strukturierte Arbeitsweise, Mobilität & Flexibilität. Bereitschaft, in einem internationalen Umfeld zu arbeiten.

Ansprechpersonen



Dr. Jur. Barbara Hofer



Susanne Daller

Stand

29

Business Upper Austria
 ÖÖ Wirtschaftsagentur GmbH
 +43 732 79810 5450
 innovationsassistent@biz-up.at
 www.innovationsassistent.at / www.biz-up.at



Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	1
Mitarbeiter:	121

Besuche den TEC-Talk um
09:30 Uhr

Bewerbungsmodus

Online auf www.innovationsassistent.at/jobs

Das ist uns besonders wichtig:	<ul style="list-style-type: none"> • Studienabschluss steht kurz bevor bzw. liegt maximal ein Jahr zurück • nur Vollzeit, keine Praktika.
--------------------------------	---

Ansprechpersonen

Martina Eckerstorfer
 Projektmanagerin
 martina.eckerstorfer@biz-up.at
 +43 732 79810 -5450



Susanne Herain
 Projektmanagerin
 susanne.herain@biz-up.at
 +43 732 79810 -5451



Unternehmensprofil

Die ÖÖ Wirtschaftsagentur - Business Upper Austria - wickelt im Auftrag des Amtes der öö. Landesregierung das Förderprogramm „InnovationsassistentInnen/-beraterInnen für Klein- und Mittelbetriebe (KMU)“ ab. JungakademikerInnen übernehmen dabei die Umsetzung eines Innovationsprojekts in einem öö. KMU. Die Projektlaufzeit beträgt max. 24 Monate, das Dienstverhältnis ist unbefristet.

Das Programm fördert Projekte mit dem Ziel neue Produkte, Verfahren, Dienstleistungen oder Organisationsstrukturen zu entwickeln. Als JungakademikerInnen gelten Personen, deren Studienabschluss (technische oder wirtschaftliche Studienrichtung) maximal ein Jahr zurückliegt. Während des Projekts unterstützt ein firmenexterner Coach den/die InnovationsassistentIn mit Erfahrung und Know-how im Fachbereich. Eine praxisorientierte Zusatzausbildung für das nötige Backgroundwissen komplettiert das Programm.

Besuchen Sie uns am Messestand und informieren Sie sich, wie Sie Teil dieses Erfolgsprogramms werden können! Nähere Informationen sowie Jobausschreibungen finden Sie auch unter www.innovationsassistent.at.

3 Möglichkeiten der Bewerbung:

- 1) Bei Firmen, die InnovationsassistentInnen suchen, direkt bewerben: www.innovationsassistent.at/jobs
- 2) Bei Business Upper Austria bewerben, um im Innovationsassistenten-Pool gelistet zu werden.
- 3) Unternehmen aktiv auf das Förderprogramm aufmerksam machen und bewerben.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
(Ferial-)Praktika:	Nein
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

TCH

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

BInf

WIN

WiWi

SoZi

SoWi



CERN

Research

+41 22 767 / Recruitment.Service@cern.ch
home.cern

Booth

39

Company profile

CERN is a truly unique organisation. A genuine collaboration between countries, universities and scientists, driven not by profit margins, but by a commitment to create and share knowledge.

People here are part of immense scientific discoveries, answering some of life's most complex questions and pushing the boundaries of understanding. Experts from every field come here to share in this ambition and the nature of this collaborative, international community creates a genuine atmosphere of trust. People are free to work creatively and to trust in, and rely on, their colleagues across the organisation.

History's being made here – and the excitement is tangible, inspiring, overwhelming at times. It is the only place in the world that you can do this work in this way.

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

Company facts

	Worldwide
Sites:	Geneva (Genf)
Employees:	ca. 3000

Application mode

Online via jobs.web.cern.ch

This is important to us:	Openness to diverse nationalities, teamwork, learning and sharing knowledge, creativity
--------------------------	---

Contact persons



Jennifer Dembski
Student and Trainee
Programme Coordinator
Recruitment.Service@cern.ch

Interested in

HTL-Graduate:	Yes
(Summer-)Internships:	Yes
Graduation thesis (BSc, MSc, PhD):	Yes



My IAESTE internship in Qatar

My name is Mark Feichtinger, and I study Electronics and Information Technology at the Johannes Kepler University in Linz. In summer 2015 I did an IAESTE internship in Qatar, which last for six weeks. I had a great time during my stay, although the country is like 180° different to Austria!

In my time there I spent my free time mostly with other IAESTE trainees and with interns from Qatar University. We became great friends during that period, and I love to think back to it. We spent our free time mostly in the capital city Doha, which is one of the fascinating cities I discovered till now.

In my internship, I was working in the maintenance of one of the biggest companies in Qatar. The tasks were quite simple, but we also had the possibility to have a look at all the other departments of the company which gave us an excellent overview how such a big company works.

After coming home with the ability to speak a little bit Arabic, I can recommend a mind spreading and self-developing IAESTE internship to everybody!

Thank you IAESTE for this opportunity!

Mark Feichtinger, October 2015



Unternehmensprofil

Silhouette, Verkehrsbüro, FHWien, Flughafen Salzburg, Constantia Flexibles, Mondi AG, ORF, ÖBB, ... - unsere Kunden vertrauen auf unsere Expertise in unseren drei Geschäftsbereichen:

- Business Intelligence
- Individuelle Softwareentwicklung
- Mobile Softwareentwicklung

Business Intelligence:

Unsere Kunden möchten entscheidungsrelevante Informationen aus ihren komplexen Unternehmensdaten auf einen Klick (oder Touch) herausfiltern. Wir unterstützen sie v.a. im Bereich Datawarehousing und Reporting dabei, die richtigen Informationen zur richtigen Zeit den richtigen Personen zur Verfügung zu stellen.

Neben klassischen Business Intelligence-Projekten setzen wir auch Kundenprojekte im Bereich Predictive Analytics, Stream Analytics, sowie Machine Learning um und bieten Lösungen für Industrie 4.0.

Individuelle Softwareentwicklung:

Standardlösungen bieten meist nur einen Kompromiss. Deshalb setzen unsere Spezialisten auf die Entwicklung von individuellen Softwarelösungen, wo Standardprodukte nicht ausreichen, sodass am Ende eine Lösung steht, die sich an den Unternehmensprozess unseres Kunden anpasst und nicht umgekehrt.

Mobile Softwareentwicklung:

Auf Basis Windows, iOS und Android entwickeln unsere App-Spezialisten leistungsstarke Businesslösungen für alle wichtigen Betriebssysteme. Beispielsweise wird unsere Veranstaltungs-App „Conference Guide“ regelmäßig von unseren Kunden bei nationalen und internationalen Konferenzen eingesetzt. (www.cubido.at/conferenceguide)

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Leonding	-
Mitarbeiter:	34	-

Besuche den TEC-Talk um
10:00 Uhr

Bewerbungsmodus

e – Mail an job@cubido.at

Das ist uns besonders wichtig:

Engagement, Freude an neuen Herausforderungen, Lernbereitschaft, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, unternehmerisches Denken

Ansprechpersonen



Wolfgang Ennikl
Geschäftsführer



Verena Hackenberger
Assistentin der
Geschäftsführung

Stand

7

Deloitte
Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung,
Financial Advisory und Consulting
01/ 53 700 2555
www.deloitte.at

Deloitte.

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	10	in mehr als 150 Ländern
Mitarbeiter:	1350	244400

Unternehmensprofil

Wachsen Sie mit uns!

Wir erweitern unsere Teams in Oberösterreich (Linz, Steyr) und an unseren weiteren 8 Standorten in Österreich. Nutzen Sie diese besondere Karrierechance und entwickeln Sie sich gemeinsam mit uns weiter.

Wir suchen Unterstützung durch StudentInnen und AbsolventInnen aus unterschiedlichen Studiengängen (z.B. Wirtschaft, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsinformatik und Informatik).

Deloitte ist der führende Anbieter von Professional Services in Österreich: 1.350 Mitarbeiter betreuen Klienten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Financial Advisory und Consulting - von mittelständischen Unternehmen bis zu internationalen Konzernen über alle Branchen hinweg. Mit unserer Expertise sind wir gesuchter Gesprächspartner und verstehen uns als smarten Impulsgeber für den Standort Österreich.

Ihr nächster Karriereschritt ist nur einen Klick entfernt: jobs.deloitte.at

Deloitte Österreich www.deloitte.at

Bewerbungsmodus

Online auf jobs.deloitte.at

Das ist uns besonders wichtig:

Motivation & Begeisterung für den Job!

Ansprechpersonen

Mag. (FH) Verena El-Rayes
HR Business Partner
www.deloitte.at/karriere
01/53 700 2627



INF

WIN

WiWi

WiRe

Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
(Ferial-)Praktika:	Nein
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein



Unternehmensprofil

derStandard.at | DER STANDARD ist das führende österreichische Medienhaus für Qualitätsjournalismus und gesellschaftlichen Diskurs. Seit 1988 erscheint DER STANDARD – gegründet von Oscar Bronner – als Tageszeitung, 1995 ging derStandard.at als erste deutschsprachige Tageszeitung online. Mit der Haltung „Jeder User hat das Recht auf freie Meinungsäußerung“ ist derStandard.at nun führende Postingplattform im Nachrichtenumfeld und lädt zu einem offenen, rücksichtsvollen Diskurs im Forum ein.

Mit derStandard.at/Karriere betreibt das Medienhaus das Karriereportal für qualifizierte, gehobene Positionen eingebettet in einem hochwertigen redaktionellen Umfeld. Jobsuchende finden bei uns offene Positionen, können ihren Lebenslauf hochladen, einen Suchagenten anlegen und sich über aktuelle Trends in der Karrierewelt informieren.

www.derStandard.at/Karriere

Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	1
Mitarbeiter:	ca. 450

Bewerbungsmodus

Online auf www.derStandard.at/Karriere

Das ist uns besonders wichtig:	Wir wünschen uns neugierige Bewerberinnen und Bewerber mit Interesse an neuen Medien und einem hohen Qualitätsanspruch. Veränderung und Fortschritt gehören bei uns zum Alltag, ebenso wie kreative Prozesse und „business as usual“.
--------------------------------	---

Ansprechpersonen



Mag. a Annali Manzana Marin
 Organisations- und
 Personalentwicklung, Recruiting
annali.manzana@derStandard.at
 +43 (1) 531 70 574

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	in der Redaktion
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

EInf

INF

WIN

St

WiWi

SoZi

SoWi

KuWi

WiRe

Stand

25

dieFinanzplaner

Finanzplanung für AkademikerInnen
+43 732 7742 0034 / office@diefinanzplaner.at
www.diefinanzplaner.at

DIE
FINANZ  PLANER

Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	1
Mitarbeiter:	6

Bewerbungsmodus

e – Mail an office@diefinanzplaner.at

Das ist uns besonders wichtig:	unternehmerisches Denken, Eigenverantwortung, Flexibilität, außerordentliches Engagement
--------------------------------	--

Ansprechpersonen

Mag. Hannes Gruber, MBA, CFP
Geschäftsführer
hannes.gruber@diefinanzplaner.at



Horst Nigl, EFA
Geschäftsführer
horst.nigl@diefinanzplaner.at



Mag. Florian Märzendorfer
Geschäftsführer
florian.maezendorfer@diefinanzplaner.at



Unternehmensprofil

dieFinanzplaner sind der Experte für unabhängige und ganzheitliche Finanzplanung für AkademikerInnen und Freiberufler. Seit über 15 Jahren planen, gestalten und sichern wir die finanziellen Ziele unserer Klienten.

Wir sind unabhängig und nicht an bestimmte Produktanbieter gebunden. So entsteht eine individuelle Beratungsleistung, die sich ausschließlich auf den Bedarf unserer Kunden orientiert. Wir sind auf die Betreuung von akademischen Berufsgruppen spezialisiert und kennen ihre Anforderungen und Fragestellungen genau. Eine Beratung erfolgt auf Augenhöhe, ist ganzheitlich ausgerichtet und passt sich der spezifischen Lebensphase des Kunden an. Wir unterstützen unsere Klienten in allen wirtschaftlichen Fragestellungen der Bereiche:

- Vorsorge & Geldanlage
- Absicherung von persönlichen Risiken und Vermögensgütern
- Immobilienfinanzierung
- Financial Planning

Unser Erfolgsmodell lebt von besonderen Persönlichkeiten, die ihr Potenzial, ihr Wissen, ihr Engagement und ihre Lernfähigkeit in dieFinanzplaner investieren. Nur so erhalten unsere Klienten eine erstklassige Beratungsleistung.

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams einen Financial Consultant. Sie entwickeln maßgeschneiderte Finanzkonzepte für unsere akademischen Klienten. Sie betreuen Ihre Klienten kompetent, diskret und kontinuierlich in allen Finanzfragen und begleiten sie als strategischer Partner.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
(Ferial-)Praktika:	Nein
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

TCH

BCH

MoBi

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

BInf

WIN

St

L

WiWi

SoZi

SoWi

KuWi

WiRe

HuMi

Unternehmensprofil

Wir sind ecx.io, eine der führenden Digital-Agenturen Europas und Teil eines der weltgrößten Digitalnetzwerke von IBM iX. Seit über 20 Jahren betreiben wir Digital Marketing und E-Commerce – international und Full-Service. Unsere Mission: creating digital success.

Derzeit agieren wir aus vier Ländern, zählen über 250 Strategen, Kreative, Entwickler und Vordenker und haben Offices in Bracknell, Düsseldorf, Varaždin, Wels, Wien und Zagreb. Mit Spaß am digitalen Wandel und in Kooperation mit Software-Herstellern wie Adobe, SAP Hybris und Sitecore entwickeln wir digitale Plattformen und innovative, integrative Lösungen. Durch IBM iX haben wir Zugriff auf Know-how in Bereichen wie Data-Mining und Cognitive Computing.

So gestalten wir digitalen Wandel – für Kunden wie Alnatura, Axalta, JAB Anstoetz, SPAR, Red Bull und Wüstenrot.

Bei ecx.io wirst Du den digitalen Erfolg dieser und anderer bekannter Marken mitgestalten – an der Spitze der technologischen Entwicklung und als Teil von eng zusammenarbeitenden Projektteams. Entfalte Deine Fähigkeiten mit größtmöglichem Freiraum und sei dabei, wenn wir Kunden zu dauerhaft digitalen Marktführern machen.

Und wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Wien, Wels	6
Mitarbeiter:	130	250

Bewerbungsmodus

Schriftlich per E-Mail

Das ist uns besonders wichtig:

-

Ansprechpersonen



Tanja Baumann
 Director Human Resources
 join-at@ecx.io
 +43 7242 71000



Susanne Kistner
 International Recruiting
 join-de@ecx.io
 +49 211 4174320

Interesse an

HTL-Absolventen: Ja
 (Ferial-)Praktika: Ja
 Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD): Ja

TM

MT

EInf

INF

WIN

WiWi

Stand

49

European Law Students' Association
Linz (ELSA Linz)
Studierendenverein
vorstand@elsa-linz.org
www.elsa-linz.org



The European Law Students' Association
Linz

Fakten zum Verein

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Linz	In über 40 europäischen Ländern
Mitarbeiter:	25	-

Vereinsprofil

ELSA steht für Karriere, Internationalität und Soziales.

Sowohl auf lokaler, als auch auf nationaler und internationaler Ebene bietet ELSA die Möglichkeit, interessante Menschen kennenzulernen und sich auf akademischen und sozialen Gebieten weiterzubilden. Aus zahlreichen Angeboten, bestehend aus Moot Courts, in welchen man Verhandlungen simuliert, einzelnen Praxistagen zu diversen Rechtsbereichen in Kanzleien oder Vorträgen zu rechtlich und gesellschaftlich relevanten Themengebieten, kann sich jeder Interessierte sein eigenes Programm zusammenstellen, je nachdem wie er das Offerendum von ELSA für sich selbst nutzen möchte.

Bewerbungsmodus

Das ist uns besonders wichtig:

-

Neben dem akademischen Programm bietet ELSA ein breites Spektrum an diversen Reisemöglichkeiten, wie Study und Institutional Visits, bei welchen man sehenswerte Orte und Institutionen besucht und sich international mit anderen Juristen und Studierenden vernetzt. Wer schon immer ein Praktikum im Ausland machen wollte findet bei ELSA Unterstützung bei der Information, Organisation und Abwicklung. Alle, die andere Länder erkunden und gleichzeitig die künftige Laufbahn fördern möchten, ohne ein ganzes Semester im Ausland zu verbringen, sind bei ELSA ebenfalls gut aufgehoben. Die Sommer und Winter Law Schools bieten die unschlagbare Gelegenheit sich in unterschiedlichen Rechtsgebieten zu vertiefen und Kontakte fürs Leben zu knüpfen.

Ansprechpersonen

Susanne Fridl
Präsidentin
president@elsa-linz.org
+43 681 844 696 01



Ilona Derflinger
Generalsekretärin
seggen@elsa-linz.org
+43 650 445 633 0



Stephanie Tschernitz
Vorstand für Finanzen
treasurer@elsa-linz.org
+43 664 572 067 1



Wir bei ELSA Linz legen besonderen Wert darauf, dass wir den Jus-Studenten ein abwechslungsreiches Programm bieten. Jedes Semester organisieren wir die unterschiedlichsten Veranstaltungen um den Studenten die Praxis näher zu bringen, gewisse Soft Skills zu trainieren und ihnen auch den Kontakt zu namhaften Kanzleien und Juristen zu ermöglichen.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
(Ferial-)Praktika:	Nein
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

WiRe

Unternehmensprofil

Das sind wir:

EY ist einer der globalen Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung und ist in Österreich mit über 900 MitarbeiterInnen an den Standorten Wien, Linz, Salzburg und Klagenfurt vertreten. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und in die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dynamischen Teams, einer ausgeprägten Kundenorientierung und individuell zugeschnittenen Leistungen. Unser Ziel ist es, die Funktionsweise wirtschaftlicher Prozesse in unserer Welt zu verbessern – für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unsere Kunden sowie für die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Ein weltweites Netzwerk:

Wir sind Teil der globalen EY-Organisation. Gemeinsam mit 231.000 KollegInnen in 150 Ländern betreuen wir Kunden rund um den Globus. Unsere MitarbeiterInnen lernen dabei unterschiedliche Unternehmen kennen und sammeln Erfahrungen in internationalen und interdisziplinären Teams.

More than a career:

Wir bieten vielfältige Möglichkeiten und ein Umfeld, damit unsere MitarbeiterInnen ihre Karriere bei uns erfolgreich gestalten können. Dazu zählen unter anderem die Förderung von Talenten, umfassende Weiterbildungsangebote, Flexibilität am Arbeitsplatz und ein Netzwerk, das weit über die Landesgrenzen hinausgeht. So haben sie neben einer fachlichen Entwicklungsmöglichkeit auch die Gelegenheit sich international auszutauschen und ein Netzwerk im Unternehmen aufzubauen. Informationen finden Sie auf unserer Website: www.ey.com/at/careers

Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Wien, Linz, Klagenfurt, Salzburg	In 150 Ländern
Mitarbeiter:	900	231000

Bewerbungsmodus

Online auf www.ey.com/austria/careers

Das ist uns besonders wichtig:	Einsatzbereitschaft, hohe Teamorientierung, strukturierte Arbeitsweise, Flexibilität
--------------------------------	--

Ansprechpersonen



Mag. Esther Brandner-Richter
 Head of Human Resources
careers@at.ey.com
 01 21170 0



Mag. (FH) Alexandra List, MA
 Human Resources
careers@at.ey.com
 01 211 70 0

WiWi

SoWi

WiRe

Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	Graz, Kapfenberg, Bad Gleichenberg
Mitarbeiter:	-

Bewerbungsmodus

Onlinebewerbung oder Bewerbung per Post
möglich bis 29. März oder 1. Juni 2017.

Ablauf:	Danach erfolgt die Einladung zum Aufnahmeverfahren (Eignungstest und persönliches Gespräch, vereinzelte sind spezifische Tests vorgesehen)
---------	--

Ansprechpersonen

Mag. Petra Lomsek
PR und Marketing
petra.lomsek@fh-joanneum.at
0316 5453 8831



Unternehmensprofil

FH JOANNEUM: Study your Dream

An der FH JOANNEUM studieren wir praxisbezogen: von Angewandter Informatik und Bauen, Energie & Gesellschaft über Engineering und Gesundheitsstudien bis hin zu Management oder Medien & Design.

Haben Sie ein Bachelor-Studium an einer Universität absolviert, sind Sie im Anschluss dazu berechtigt, Ihr Master-Studium an einer Fachhochschule zu absolvieren – und umgekehrt. Zusatzprüfungen können in beiden Fällen anfallen.

Wir bieten berufsbegleitende, berufsermöglichende und duale Bachelor- und Master-Studiengänge an. Alle unsere Master-Lehrgänge sind berufsbegleitend organisiert. So können Sie nicht nur Ihre beruflichen Erfahrungen in die Ausbildung integrieren, sondern auch Ihr neues Wissen direkt im Job anwenden.

Weitere Informationen zum Studienangebot, Zulassungsvoraussetzungen oder Berufsfeldern der Absolventinnen und Absolventen finden Sie unter www.fh-joanneum.at. Auf unserem Blog unter fh-joanneum.at/blog erzählen wir Geschichten rund ums Studieren an der FH JOANNEUM.

TCH

BCH

MoBi

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

BInf

WIN

St

L

WiWi

SoZi

SoWi

KuWi

WiRe

HuMi

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein



GE Healthcare Austria
Medizintechnik / Life Sciences
www.ge.com

Stand

17

Unternehmensprofil

GE ist das führende digitale Industrieunternehmen. GE verändert die Industrie durch softwarebasierte Technologien und Lösungen, die vernetzt, reaktionsschnell und vorausschauend sind. GE spricht die Sprache der Industrie: Mit seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Services, Technologien und Ressourcen liefert GE bessere Ergebnisse für seine Kunden.

Im Bereich Healthcare ist GE einer der führenden Anbieter von medizintechnischen Lösungen und Dienstleistungen in Österreich. Gleichzeitig ist es das einzige Unternehmen, das die Bereiche diagnostische Bildgebungssysteme, Arzneimittelforschung und -entwicklung, unter einem Dach vereint.

In Österreich ist GE mit den Geschäftsbereichen Energy und Healthcare vertreten. Die größten Standorte sind in Jenbach, Wien, Zipf und Pasching. GE Healthcare beschäftigt in Österreich rund 400 Mitarbeiter an 2 Standorten. Vom wiener Standort aus werden die Vertriebs- und Serviceaktivitäten für alle Produktbereiche gesteuert und koordiniert.

Am Standort in Zipf wird ein eigenständiges Entwicklungs- und Produktionszentrum für diagnostische 3D/4D - Ultraschallgeräte mit Fokus auf geburtshilfliche Anwendungen und Gynäkologie betrieben. Die Produktserie „Voluson“ wird in Zipf entwickelt und produziert und von dort aus weltweit exportiert.

GE Healthcare Life Sciences in Pasching bietet Produkte und Dienstleistungen für biopharmazeutische Produktionsprozesse, Arzneimittelforschung und neueste Zelltechnologie an, mit denen wir es seit mehr als fünf Dekaden unseren Kunden weltweit ermöglichen, produktiver, effektiver und kreativer zu sein, um die Gesundheit von mehr Menschen zu verbessern.

Für weitere Informationen siehe:
www.ge.com/at/karriere.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Zipf, Pasching, Wien	über 100
Mitarbeiter:	400	46000

Besuche den TEC-Talk um
11:00 Uhr

Bewerbungsmodus

Bewerbung über unser online Jobportal.

Das ist uns besonders wichtig:

-

Ansprechpersonen



Tina Luckey
Principal Talent Acquisition Partner
tina.luckey@ge.com
+49 212 2802099

TCH

BCH

MoBi

TPH

TM

MT

EInf

INF

BInf

WIN

WiWi

WiRe

HuMi

Stand

9

Greiner Gruppe
 Kunststoff- und Schaumstofftechnik,
 Maschinenbau
 +43 7583 7251 60301
 www.greiner.at



Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	rd. 30	rd. 130 in 30 Ländern
Mitarbeiter:	rd. 2500	rd. 9100

Unternehmensprofil

Die Greiner Holding AG mit Sitz in Kremsmünster zählt mit ihren vier operativen Sparten (Greiner Packaging International, Greiner Bio-One International, Greiner Foam International, und Greiner Extrusion Group) zu den weltweit führenden Unternehmen im Bereich Schaum- und Kunststoff. Die Greiner Gruppe ist unter anderem in der Verpackungs-, Möbel- und Automobil-Industrie, in der Medizintechnik sowie in der Profilextrusion tätig. Der Konzern beschäftigt mehr als 9.100 Mitarbeiter an 130 Standorten rund um den Globus. Der Mensch im Mittelpunkt - dieser Leitspruch wird täglich gelebt.

TCH

BCH

MoBi

KT

Bewerbungsmodus

Online auf www.greiner.at/karriere

Das ist uns besonders wichtig:

Eigenmotivation,
 Leistungsbereitschaft,
 Hausverstand, positive Grundhaltung

Flache Organisationsstrukturen und ein Führungsstil, der die Eigenverantwortung der Mitarbeiter fördert, sprechen engagierte und selbstbewusste Menschen an, die die Weiterentwicklung des Unternehmens aktiv mitgestalten wollen. Die dafür notwendigen Rahmenbedingungen schafft Greiner durch umfassende, individuell abgestimmte Aus- und Weiterbildungsprogramme.

MT

INF

Ansprechpersonen

Claudia Major
 Leiterin Strategisches HRM
claudia.major@greiner.at
 07583 7251 60278



Johanna Mittermayr-Leeb
 Strategische HRM
johanna.leebe@greiner.at



WIN

WiWi

Interesse an

HTL-Absolventen: Ja
 (Ferial-)Praktika: Ja
 Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD): Ja

WiRe



- TCH
- BCH
- MoBi
- KT
- TPH
- TM
- MT
- EInf
- INF
- BInf
- WIN
- St
- L
- WiWi
- SoZi
- SoWi
- KuWi
- WiRe
- HuMi

Vereinsprofil

Die ÖH JKU ist die Hochschülerinnen und -Hochschülerschaft an der Johannes Kepler Universität Linz. Sie ist die gesetzlich gewählte Interessensvertretung aller Studentinnen und Studenten der JKU.

Der Student steht immer im Mittelpunkt. Wir kennen jede Antwort – oder den, der sie weiß. Wir stehen über der Politik und hinter den Studenten. Wir verweisen auf unsere Stärken anstatt auf Fehler anderer. Wir gehen nicht den einfachen, sondern den richtigen Weg.

Universitätsvertretung

Die UV ist das höchste Organ der ÖH JKU und kümmert sich um alle Aufgabengebiete, die nicht durch die Studienvertretung oder die Fakultätsvertretung erledigt werden. In der Universitätsvertretung befinden sich Vertreter jener Fraktionen, die bei der ÖH Wahl nach dem Prinzip des Listenwahlrechts gewählt wurden.

Fakultätsvertretungen

Die Fakultätsvertretungen koordinieren und organisieren die Studienvertretungen aus verschiedenen Studienrichtungen. Zu den Aufgaben gehören Beratungsdienste und verschiedene Projekte.

Studienvertretungen

Die Studienvertreter vertreten die Interessen der Studierenden einer Studienrichtung. Deine Studienvertretung vertritt dich in unterschiedlichen Gremien und wirkt bei Änderungen im Studienplänen mit und haben dadurch ein direktes Mitspracherecht. Sie sind der unmittelbare Ansprechpartner für studienspezifische Fragen.

Referate

Die zahlreichen Referate geben täglich ihr Bestes, um dir den Studienalltag abwechslungsreicher und leichter zu gestalten. Jedes Referat ist für einen bestimmten Bereich verantwortlich. Diese Bereiche reichen von Marketing über Kultur bis hin zu Veranstaltungen.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
(Ferial-)Praktika:	Nein
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

Fakten zum Verein

	Österreich
Standorte:	Linz
Mitarbeiter:	rund 400 ehrenamtliche Mitglieder

Mitmachen bei der ÖH JKU

e-Mail an oeh@oeh.jku.at

Das ist uns besonders wichtig:	Jeder Student ist bei der ÖH Mitglied. Wenn du dich mehr engagieren, neue Leute kennenlernen oder einfach mal vorbeischaun möchtest, dann melde dich – wir freuen uns über jede helfende Hand!
--------------------------------	--

Ansprechpersonen



Helena Ziegler
 ÖH Vorsitzende
helena.ziegler@oeh.jku.at



Gernot Hauzenberger
 1. stv. Vorsitzender
gernot.hauzenberger@oeh.jku.at



Daniela Kostadinovic
 2. stv. Vorsitzende
daniela.kostadinovic@oeh.jku.at

Stand

43

HelloJob
Jobportal

+43 5 9974 9999 / office@hellojob.at
www.hellojob.at



Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	Graz
Mitarbeiter:	k. A.

Unternehmensprofil

HelloJob ist das Ergebnis aus 20 Jahre Know-how in der Arbeitswelt. Unser Team ist seit Jahrzehnten in der Beschaffung von Arbeitsplätzen sowie Vermittlung und Bereitstellung von Arbeitskräften ein sehr ernst zu nehmender Teil am österreichischen sowie internationalen Arbeitsmarkt geworden.

Diese Erfahrungen und vor allem die gelebte Umsetzung in der Arbeitswelt ist jetzt endlich nach jahrelanger Planung und Programmierung unter www.hellojob.at Wirklichkeit geworden.

Bewerbungsmodus

Online

Das ist uns besonders wichtig:

Videobewerbung

Ansprechpersonen

Daniel Leiß

office@hellojob.com
+43 (0) 664 264 01 52



Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

TCH

BCH

MoBi

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

BInf

WIN

St

L

WiWi

SoZi

SoWi

KuWi

WiRe

HuMi



THE WORLD CAN BE IN THE PALM OF YOUR HAND
INTERNSHIPS ABROAD
WITH IAESTE

CHECK OUT
WWW.IAESTE.AT



Join AIESEC and the United Nations in the Global Goals movement!

Participate through **GLOBAL VOLUNTEER** in a cross-cultural volunteer experience for young people who seek to develop themselves and the world.



International service experience in a dynamic learning environment.

Opportunity to be a part of an international team & gain global perspective.

Enhance leadership skills through experience and exposure.

Network with young, like-minded people across the globe.

"I think through that project abroad I learned more about myself and what I am capable to do if I want. Before this summer I never thought I would travel half-way around the world on my own with no idea how the next six weeks will look like"

Volunteer in Indonesia



For young people who seek to develop themselves and the world.



Duration: 6 to 12 weeks

WWW.AIESEC.AT



STEP 1
Sign up!

Create an account on our Opportunities Portal!



STEP 2
Create your profile

Fill out your whole profile, and to upload your most recent CV.



STEP 3
Browse and Apply!

Find your opportunity to go abroad!



STEP 4
Meet with us

If you are accepted for an opportunity, we will get in touch with you.



STEP 5
GO!



Da bin ich mir sicher.

Hofer KG
Lebensmitteleinzelhandel
+43 2754 73344 0
karriere.hofer.at

Stand

14

15

Unternehmensprofil

Hofer - Ein Job mit Mehrwert

Nach dem Studium das Wissen gleich in die Praxis umsetzen? Am liebsten in einem abwechslungsreichen Betätigungsfeld mit großem Handlungsspielraum und hoher Eigenständigkeit ergänzt um Personalverantwortung? Diese und weitere Chancen bietet Hofer engagierten Absolvent/inn/en, die nach ihrem Studium als Regionalverkaufsleiter/in bei Österreichs beliebtestem Lebensmitteleinzelhändler im Management einsteigen wollen.

Nach einer achtmonatiger Einarbeitungsphase, in der Sie sich Schritt für Schritt alle erforderlichen Fach- und Führungskompetenzen aneignen, übernehmen Sie bereits die Verantwortung für fünf bis sieben Filialen mit bis zu 100 Mitarbeiter/inne/n und gestalten sich Ihre Arbeit vollkommen selbstständig.

Zudem stehen alle Türen offen, auch über die Landesgrenzen hinaus: Es besteht internationales Entwicklungspotenzial innerhalb der Tochtergesellschaften in Australien, Großbritannien, Irland, Italien, Schweiz, Slowenien, Ungarn und USA.

Neben einem intensiven Training on the Job warten zudem zahlreiche Weiterbildungen in der Hofer Akademie. Für die besonders Wissbegierigen bietet Hofer auch die Möglichkeit ein duales Master-Studium zu absolvieren. Dadurch ergibt sich die ideale Gelegenheit Theorie und Praxis zu vereinen.

Abgerundet wird das Angebot durch ein attraktives Gehalt, einen Audi A4 und ein iPhone - beides auch zur privaten Nutzung.

Haben wir Ihr Interesse für eine Karriere bei Hofer geweckt? Dann nutzen Sie die Gelegenheit und besuchen Sie uns am 05. April 2017 im Rahmen der TECONOMY Linz.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
Managementpraktikum:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	knapp 480	mehr als 5000
Mitarbeiter:	über 10000	über 100000

Bewerbungsmodus

Online auf karriere.hofer.at

Das ist uns besonders wichtig:

Kommunikationsfreude, Verantwortungsbewusstsein, unternehmerisches Denken, Einsatzbereitschaft

Ansprechpersonen



DI Markus Freytag
Geschäftsführer



Mag. Rusmir Cimirotic
Regionalverkaufsleiter



Katja Schuh, M.A.
Regionalverkaufsleiterin

WIN

WiWi

SoWi

WiRe

Mein Job mit Mehrwert

Regionalverkaufsleiter/in



Da bin ich mir sicher.

- **Ihre ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit für** die Stärke in der Führung
 - **Ihre Empathie für** ein erfolgreiches und respektvolles Miteinander
 - **Ihr ganzheitlicher Überblick für** den wirtschaftlichen Erfolg unserer Filialen
 - **Ihre Flexibilität für** schnelles Handeln bei unseren abwechslungsreichen Herausforderungen
 - **Ihr Engagement für** das Erreichen gemeinsamer Ziele im In- und Ausland
 - **Ihre akademische Ausbildung für** Ihren umfassenden Verantwortungsbereich
-
- Unser überdurchschnittlich hohes Gehalt* **für Ihre Zufriedenheit**
 - Unsere umfangreiche Einarbeitung **für Ihre rasche Verantwortungsübernahme**
 - Unser Führungskräfteprogramm **für Ihre persönliche Entwicklung**
 - Unser systematisches Talent Management **für Ihre Karriere**
 - Unsere Benefits wie Audi A4 und iPhone auch **für Ihre private Nutzung**

*Brutto-Jahresgehalt von € 66.000,- zum Einstieg
und € 106.000,- ab dem 8. Dienstjahr

Weil sich dabei sein auszahlt!
Jetzt bewerben unter
karriere.hofer.at



Markus Moser
Beruf: Regionalverkaufsleiter
Hobby: Golfer

Unternehmensprofil

Vom Konzept bis zur Serie - mit hofer powertrain! Die Kernkompetenz von hofer powertrain liegt in der Entwicklung und Industrialisierung von Systemen im Antriebsstrang. Im Bereich der alternativen Antriebe ist hofer seit Jahren federführend. Das Unternehmen entwickelt modernste Antriebstechnologien, intelligente Getriebe, Motorsysteme für niedrigeren Kraftstoffverbrauch, Synchronisierungen für eine optimale Schaltqualität und Simulationsmodelle zur gezielten Lösungsfindung. Mit hoch qualifizierten Mitarbeitern, Innovationsgeist und dem neuesten Stand der Technik sind wir für die Zukunft und die gestiegenen Anforderungen des Kunden bestens aufgestellt.

Als erfolgreich expandierendes Unternehmen ist hofer ständig auf der Suche nach engagierten und qualifizierten Mitarbeitern. hofer bietet eine positive Arbeitsumgebung, herausfordernde Aufgaben, teamorientierte Unternehmenskultur und vielfältige Perspektiven zur persönlichen Weiterentwicklung. Die flache Unternehmensstruktur fördert kritisches und innovatives Denken, effiziente Zusammenarbeit und eine konsequente Zielorientierung. Vom Praktikanten über Auszubildende, Absolventen und Diplomanden bis hin zum erfahrenen Spezialisten mit Führungsqualitäten - bei hofer finden Sie garantiert eine interessante berufliche Herausforderung!

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	2	14
Mitarbeiter:	90	800

Bewerbungsmodus

Mail an office@hofer-powertrain.at oder kontakt@hofer-powertrain.at sowie auf unserer Website karriere.hofer.de/bewerberformular.php möglich

Das ist uns besonders wichtig:

Motivation, Zielstrebigkeit, Engagement, Teamfähigkeit

Ansprechpersonen



Katharina Gaßner

katharina.gassner@hofer-powertrain.at
+43 7252 70 6610



Markus Hofer

markus.hofer@hofer-powertrain.at
+43 7252 721 500



Michael Wunder

michael.wunder@hofer-powertrain.at
+43 7252 70 661 15

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

TPH

TM

MT

EInf

INF

Stand



IAESTE Linz
Internationale Praktika
linz@iaeste.at
www.iaeste.at



Fakten zum Verein

	Österreich	Weltweit
Standorte:	7	in über 85 Ländern aktiv
Mitarbeiter:	150	k. A.

Informationen zur Mitgliedschaft

e-Mail an linz@iaeste.at

Das ist uns besonders wichtig:	Interesse an ehrenamtlicher, internationaler Tätigkeit, Interesse an internationalen Unternehmenskontakten
--------------------------------	---

Ansprechpersonen

Klaus Dworschak
Human Resources
klaus.dworschak@iaeste.at



Kevin Feichtinger
Präsident
kevin.feichtinger@iaeste.at



Vereinsprofil

Die International Association for the exchange of students for technical experience - kurz IAESTE - ist eine internationale Organisation, die internationale Praktika für Studenten der technisch-naturwissenschaftlichen Studienrichtungen, unabhängig vom Studienfortschritt organisiert. Diese Praktika werden über IAESTE vermittelt, ob du den Job auf den du dich beworben hast aber bekommst entscheidet die Firma alleine.

IAESTE unterstützt dich im positiven Fall bei der Unterkunftssuche, beim Visum und beim einleben vor Ort. Im allgemeinen sind wir während des gesamten Bewerbungsverfahrens, welches mit einem Profil auf unserer Homepage beginnt, immer ansprechbar für dich um mögliche Fragen zu klären. In Österreich findest du uns an sieben Standorten, welche alle sehr gut miteinander vernetzt sind.

IAESTE wird in österreich von Studenten ehrenamtlich geführt. Daher sind wir immer auf der Suche nach neuen motivierten Mitgliedern, die uns helfen unsere Projekte zu verwirklichen. Unsere größten Projekte sind das Austauschprogramm, die Karrieremessen TECONOMY (die wir in Linz Graz, Leoben, Wien und Salzburg organisieren) und das Firmenshuttle wo wir Studenten mittels Exkursionen zu Firmen bringen.

Du hast Lust dich neben dem Studium zu engagieren und viele Dinge über Kommunikation, Projektmanagement und Zeitmanagement zu lernen?

Dann bist du bei uns genau richtig!

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Nein
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

TCH

BCH

MoBi

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

BInf

WIN



**Ingenieure
ohne Grenzen**
Austria

Ingenieure ohne Grenzen
NGO

Info.ooe@iog-austria.at / office@iog-austria.at
www.iog-austria.at

Stand



TCH

BCH

MoBi

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

BInf

WIN

St

L

WiWi

SoZi

SoWi

KuWi

WiRe

HuMi

Unternehmensprofil

Der österreichweite Verein Ingenieure ohne Grenzen Austria wurde im Frühjahr 2013 in Salzburg gegründet. Ziel des Vereins ist die technische Unterstützung und Zusammenarbeit bei Projekten in der Entwicklungszusammenarbeit. Hierzu gehören Wasser- und Abwasserprojekte ebenso wie Solaranlagen, Schulgebäude oder Brücken. Aber auch Schulungen und Fortbildung gehören zum Programm. Zur Zeit gibt es die Regionalgruppen Salzburg, Graz, Leoben, Oberösterreich, Tirol und Wien. Damit ist Ingenieure ohne Grenzen Austria mittlerweile bundesweit vertreten. Die Vereinsmitglieder erbringen ihre Leistungen in Österreich und im Gastland während ihrer Freizeit und unentgeltlich. Gesucht werden Personen mit Interesse an der Planung und Umsetzung technischer Projekte. Personen mit handwerklichen Ausbildungen und Fähigkeiten sind ebenso gefragt wie akademisches Wissen. Handwerkliche Ausbildungen und Fähigkeiten sind ebenso gefragt wie akademisches Wissen. Aber auch andere Ausbildungen und Fachkenntnisse sind gern gesehen, da für die Projekte auch Qualifikationen wie zum Beispiel Logistik, Zollrecht, Finanzwissen, Sprachkenntnisse oder Projektmanagement benötigt werden.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Wels, Linz, Salzburg, Leoben, Graz, Wien, Innsbruck	Projektabhängig
Mitarbeiter:	ca. 80	Projektabhängig

Bewerbungsmodus

Bewerbung an office@iog-austria.at bzw. in Oberösterreich an info.ooe@iog-austria.at	
Das ist uns besonders wichtig:	Interesse an freiwilliger unbezahlter Tätigkeit, soziales Engagement, Sprachkenntnisse

Ansprechpersonen



Dipl.-Ing. Peter Baumann
peter.baumann@iog-austria.at
+43 664 526 36 58



Stefan Brenner
stefan.brenner@iog-austria.at
+43 699 120 903 00



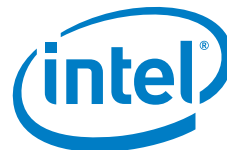
Martina Brandmayr

Booth

46

47

Intel Austria
Semiconductors
+43 732 25233110 / jobs@dmce.at
www.dmce.at



Company facts

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Linz, Villach	> 100
Mitarbeiter:	ca. 400	> 100.000

Company profile

You are surfing the internet with your smart phone or downloading a music video – a comfort that enriches your daily life.

Would this all be possible without Danube Mobile Communications Engineering?

DMCE develops integrated microelectronic circuits for the fast growing mobile communications market. Especially in the field of RF transceivers for mid- to high-end smart phones and connected devices, mastering 2G/3G/LTE communication protocols, DMCE is one of the pioneering R&D sites: Microchips based on the know-how of the “think tank” DMCE are sold for more than 100 million times worldwide. DMCE lives on ideas and innovations, on courageous and forward-looking products. Behind this there are people who aspire to make the best of an idea, to integrate even more functionality on an even reduced area of a microchip. DMCE offers an optimal framework, in which the employees contribute towards an excellent team-spirit. This is the basis for fully exploring the innovative potential of the employees to develop the next generation of high-tech products.

Application mode

E-Mail to jobs@dmce.at

This is important to us:

- curriculum vitae with your photo
- proof of qualifications and / or education
- current study results (required for students)
- motivation letter and your desired salary

Contact persons

Mag. Andrea Haas, BSc
Project Assistant
jobs@dmce.at



Ingrid Hamid, BSc
Team Assistant
jobs@dmce.at



TM

MT

EInf

INF

WIN

St

Originally DMCE was founded as research spin-off of the Johannes Kepler University Linz, and is now majority owned by Intel Mobile Communications (IMC). IMC develops and markets innovative semiconductor products and solutions for wireless communications leveraging our unique advantages in the areas of RF, Mixed Signal/power management, monolithic integration and comprehensive know-how in cellular software and systems. IMC has formerly been a division of Infineon Technologies AG, called Wireless Solutions (WLS). Early in 2011, Intel Corporation has fully acquired the profitable and fast growing division with more than 3500 talented employees worldwide.

Interested in

HTL-Graduate:	Yes
(Summer-)Internships:	Yes
Graduation thesis (BSc, MSc, PhD):	Yes

TCH

BCH

MoBi

TPH

TM

MT

EInf

INF

BInf

St

HuMi

Unternehmensprofil

The Institute of Science and Technology Austria (IST Austria) is a young international institute dedicated to basic research and graduate education in the natural and mathematical sciences, located in Klosterneuburg on the outskirts of Vienna. The Institute was inaugurated in 2009 and will grow to about 90 research groups by 2026.

IST Austria offers excellent infrastructure, an English-speaking, internationally diverse community, and proximity to Vienna. We offer competitive opportunities at the intern, PhD, postdoc and professor levels.

Industry: Education, Non-Profit, Sciences, Computer Science, Academia, Faculty, Research, Higher Education, Life Sciences, Physics, Graduate Programs, Chemistry, Entrepreneurial/Start-ups, Biotech & Pharmaceuticals, Medicine, Biomedical Engineering

Candidate Degree Level desired: Bachelor, Master, PhD, Post Doc, PhD Candidate

Language abilities: English

Desired Student Field of Study: Computer science, Life sciences, Natural sciences, Medicine, Physics, Mathematics, Biosciences, Chemistry, Biology, Molecular Biology, Computer Science, Artificial Intelligence, Biophysics, Molecular Biomedicine

Positions Available: Internship, Researcher/Postdoc, Academia, PhD positions, Faculty, Professor

<http://istern.ist.ac.at>
<http://phd.ist.ac.at>
<http://postdoc.ist.ac.at>
<http://prof.ist.ac.at>
<http://ist.ac.at/about-ist-austria/open-positions>

Interesse an

HTL-Absolventen: Nein

(Ferial-)Praktika: Ja

Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD): Ja

Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	-
Mitarbeiter:	>500

Bewerbungsmodus

Application information available on ist.ac.at/about-ist-austria/open-positions/

Das ist uns besonders wichtig: Scientific excellence

Ansprechpersonen



Maria Plasser
Staff Development & Recruiting
Team International Services & Staff Recruiting
+43 2243 9000 1113
maria.plasser@ist.ac.at



Hania Köver
Head of Graduate School Office - Academic Affairs
hania.koever@ist.ac.at



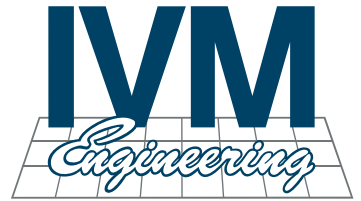
May Chan
Graduate School Office - Academic Affairs
+43 2243 9000 1163
may.chan@ist.ac.at

Stand

6

IVM Technical Consultants Wien GmbH

Technisches Büro
01/6988880 / welcome@ivm.at
www.ivm.at



Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	Wien, Graz, Linz, Salzburg
Mitarbeiter:	250

Unternehmensprofil

Karriere mit Technik IVM Technical Consultants Technische Herausforderungen in Projekten für internationale Kunden. Ein Unternehmen das die Verantwortung für seine MitarbeiterInnen ernst nimmt. Das finden Sie als Technical Consultant bei IVM. Seit 1979 unterstützen wir unsere Kunden mit dem technischen Wissen, das ihnen selbst nicht zur Verfügung steht. Die Vielzahl an unterschiedlichen Projekten bietet Ihnen die Möglichkeit Ihre individuelle Karriere zu gestalten, egal ob technischer/-e Experte/-in oder Berufseinsteiger/in. Wir begleiten und fördern Sie dabei mit unserem einzigartigen Trainings- und Fortbildungsprogramm - denn Ihre Kompetenz ist die Basis unseres Erfolgs.

Bewerbungsmodus

Online auf
<http://www.ivm.at/karriere/bewerben-bei-ivm>

Das ist uns besonders wichtig:	Motivation und Interesse an Technik
--------------------------------	-------------------------------------

Ansprechpersonen

Mag. Simone Reiter



Mag. Sarah Moser



TPH

TM

MT

EInf

INF

BInf

WIN

St

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja (in unserer Niederlassung in Wien)
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja (in unserer Niederlassung in Wien)

TCH

BCH

MoBi

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

BInf

WIN

St

L

WiWi

SoZi

SoWi

KuWi

WiRe

HuMi

Unternehmensprofil

Die KEPLER SOCIETY, Alumniclub und Karrierecenter der Johannes Kepler Universität Linz, versteht sich als Anlaufstelle für Alumni und Studierende in den Bereichen Netzwerk, Karriere und Weiterbildung.

Netzwerk: Das Kernstück aller Aktivitäten bildet das parteiunabhängige, fakultätsübergreifende Networking. Der KEPLER SOCIETY ist die Vernetzung der Absolvent/innen national und international wichtig. Es gibt ein Online Mitgliederverzeichnis, wo Kontakte zu Studienkolleg/innen und künftigen Arbeitgeber/innen geknüpft werden können.

Karriere: Das Karrierecenter der KEPLER SOCIETY sieht es als ihre Aufgabe, Studierende und Absolvent/innen der JKU auf ihren Karrierestart vorzubereiten. Folgende Serviceangebote bieten Hilfe: Bewerbungsunterlagenchecks, individuelle Karriereberatung, Potentialanalyse, Karrierebibliothek und JKU Jobbörse

Weiterbildung: Workshops und Seminare zur Steigerung der sozialen Kompetenz und networking skills sind Bestandteile des umfangreichen Veranstaltungsprogramms.

Auch ist es der KEPLER SOCIETY ein Anliegen themenübergreifende Weiterbildungen, wissenschaftliche Diskurse und Fachvorträge anzubieten und zu fördern.

Die KEPLER SOCIETY bietet dieses Jahr einen Bewerbungsunterlagen-Check von 10.00 - 14.00 bei ihrem Stand an.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
(Ferial-)Praktika:	Nein
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	Linz
Mitarbeiter:	-

Bewerbungsmodus

Online auf www.ks.jku.at

Das ist uns besonders wichtig:

-

Ansprechpersonen



Mag. Johannes Pracher
Geschäftsführer
kepler-society@jku.at



Mag. Alexandra Priglinger, BA
Leitung Karrierecenter
Alexandra.Priglinger@jku.at

Stand

18

KPMG
Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und
Unternehmensberatung
0732 6938 2130 / joboffer-linz@kpmg.at
www.kpmg.at



Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	8	In 152 Ländern
Mitarbeiter:	1200	189000

Unternehmensprofil

KPMG ist ein Netzwerk unabhängiger Mitgliedsunternehmen von KPMG international, einer Genossenschaft schweizerischen Rechts.

Mit 8 Standorten sind wir in ganz Österreich vor Ort und kennen die kundenspezifischen und regionalen Besonderheiten sehr gut. KPMG ist das einzige der führenden Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen, das in Linz einen Full-Service Standort unterhält, an dem das gesamte Dienstleistungsspektrum von KPMG Österreich angeboten werden kann. Unsere Leistungen sind in die Geschäftsbereiche Prüfung (Audit) und Beratung (Advisory & Tax) getrennt.

Bewerbungsmodus

Online auf www.kpmg.at

Das ist uns besonders wichtig:

-

Ansprechpersonen

Mag. Martina Berger
HR – Management
martinaberger@kpmg.at
0732 6938 2130



Mag. Erich Brandecker
HR – Management
ebrandecker@kpmg.at
0732 6938 2022



Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

TM

INF

WIN

WiWi

SoWi

WiRe



MACHT'S MOÖGLICH

Land Oberösterreich

Öffentlicher Dienst

0732 77 20 18718 / karriere@ooe.gv.at
karriere.land-oberoesterreich.gv.at

Stand

10

Unternehmensprofil

WIR MACHEN'S MOÖGLICH

Das Land Oberösterreich zählt zu den größten und führenden Arbeitgebern unseres Landes. Bei uns finden Sie zukunftsweisende Jobs und vielfältige Möglichkeiten zur Entfaltung Ihrer Talente. Sie tragen mit uns bei, Oberösterreich erfolgreich zu gestalten und die Lebensqualität zu steigern. Als Arbeitgeber bietet Ihnen das Land Oberösterreich über 180 Berufe in 265 Dienststellen an 80 verschiedenen Standorten.

Ihre Möglichkeiten und Perspektiven auf einen Blick

- Vielfältige Aufgaben und Berufe
- Interessante Herausforderungen in einem dynamischen Umfeld
- Karrierechancen für engagierte Einsteiger/innen und Aufsteiger/innen
- Langfristige Beschäftigungsperspektiven
- Individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Fairness, Sicherheit und Transparenz
- Flexible Arbeitszeitmodelle zur Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben
- Attraktive Sozial- und Zusatzleistungen
- Teamgeist, Wertschätzung und Respekt

Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	Direktionen bzw. Abteilungen beim Amt der Oö. Landesregierung in Linz, Bezirkshauptmannschaften in ganz Oberösterreich und Landesverwaltungsgericht in Linz
Mitarbeiter:	rd. 8000

Bewerbungsmodus

e – Mail an karriere@ooe.gv.at

Das ist uns besonders wichtig:	Spezifische Qualifikationen und Anforderungen sind vom jeweiligen Job abhängig.
--------------------------------	---

Ansprechpersonen



Mag. Gabriele Walchshofer
Abteilung Personal-Objektivierung
karriere@ooe.gv.at



Dipl.-Ing. Thomas Schmittner, BSc
Abteilung Informationstechnologie

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

TCH

BCH

TM

MT

EInf

INF

WIN

HuMi

ReWi

Stand

42

Lenzing AG
Chemische Industrie
07672 701 0
www.lenzing.com



Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Lenzing, Heiligenkreuz	Indonesien, China, GB, USA, Deutschland, Tschechien
Mitarbeiter:	ca. 2800	ca. 6000

Unternehmensprofil

Die Lenzing Gruppe ist ein Weltmarktführer mit Sitz in Österreich und Produktionsstätten in allen wichtigen Märkten sowie einem weltweiten Netz an Verkaufs- und Marketingbüros. Lenzing versorgt die globale Textil- und Nonwovens-Industrie mit hochwertigen industriell gefertigten („Man-made“) Cellulosefasern und ist der führende Anbieter in vielen Business-to-Business-Märkten. Die Palette reicht von Faserzellstoff, Cellulose-Standard- und Spezialfasern bis zu Engineering-Dienstleistungen.

Aufnahmebedingungen: abgeschlossenes Studium, Auslandspraktika von Vorteil, ausgezeichnete Englischkenntnisse, Fähigkeit technische und ökonomische Aspekte zu vereinbaren und praktisch umzusetzen, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Interesse an internationaler Tätigkeit Einstieg: „learning on-the-job“, mit begleitenden Bildungsmaßnahmen

TCH

BCH

KT

TPH

Bewerbungsmodus

Bewerberinterview

Das ist uns besonders wichtig:

siehe Unternehmensprofil

EInf

INF

Ansprechpersonen

Birgit Jedinger
HR Austria
b.jedinger@lenzing.com
07672 701 3183



Silja Köbrunner
HR Austria
s.koebrunner@lenzing.com
07672 701 4071



Interesse an

HTL-Absolventen: Ja
(Ferial-)Praktika: Nein
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD): Ja



Magna - Engineering Center Steyr
 Automobilindustrie
 Entwicklungsdienstleistungen, Produktion
 +43 7435 501 0 / info.valentin.mpt@magna.com
 engineering.mpt.magna.com

Stand

26

Unternehmensprofil

Magna International ist der am meisten diversifizierte Zulieferer für die Automobilindustrie weltweit. Das Engineering Center Steyr in St. Valentin entstand aus der ursprünglichen Steyr Daimler Puch AG und ist innerhalb von Magna das „Center of Excellence“ für weltweite Entwicklungsdienstleistungen. Zum umfangreichen Portfolio des ECS gehören:

- System Entwicklung und Architektur
- Elektrifizierung von Fahrzeugen
- Entwicklungsdienstleistungen vom PKW bis zum Nutzfahrzeug
- Motoren Entwicklung
- Antriebsstrang Entwicklung
- Elektrik, Elektronik und Mechatronik
- Versuchsdienstleistungen
- Software und Simulation
- Prototypenherstellung und Produktion

Neben umfangreichen Testeinrichtungen, wie z.B. einer hauseigenen Teststecke, Rollenprüfstand und Betriebsfestigkeitslabor werden im ECS auch Softwareprodukte entwickelt. FEMFAT (Lebensdauerberechnung) und KULI (Energie Management) werden bei allen namhaften Automobilherstellern eingesetzt.

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	St. Valentin, Traiskirchen, Albersdorf	Brasilien (Resende), China (Shanghai), Japan (Tokio), Indien (Pune, Delhi)
Mitarbeiter:	660	800

Bewerbungsmodus

Online über unser Karriereportal:
www.ecs.magna.com

Wir suchen: Technik-Enthusiasten, vom Bachelor-/Masteranden/ Berufseinsteiger bis zum erfahrenen Experten

Ansprechpersonen



Mag. Doris Mayrhofer
 HR Recruiting Specialist
doris.mayrhofer@magna.com
 +7435 501 3712

Interesse an

HTL-Absolventen: Ja
 (Ferial-)Praktika: Ja
 Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD): Ja

TPH

TM

MT

EInf

INF

WIN

WiWi

Stand

22

Miba AG
Internationale Motoren- und
Fahrzeugindustrie
www.miba.com/freiraum
www.miba.com

Innovation in Motion



Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Laakirchen, Vorchdorf, Roitham, Aurachkirchen, Kirchbach, Ligist, St. Stefan im Rosental	In 11 Ländern
Mitarbeiter:	ca. 2300	ca. 5500

Bewerbungsmodus

Online auf www.miba.com/freiraum

Das ist uns
besonders
wichtig:

je nach Position
unterschiedlich

Ansprechpersonen

Mag. Christian Nörpel
Head of Human Capital
Management Miba Sinter



Mag. Julia Tränker
Human Capital Operations
Manager Miba Gleitlager



Dipl.-Ing. Martin Heissl
Projektleiter Material- und
Prozessentwicklung Miba
Sinter



Unternehmensprofil

„In vielen Unternehmen erwartet man Dienst nach Plan. Bei Miba Leidenschaft für den Erfolg.“

Die Miba ist führender strategischer Partner der internationalen Motoren- und Fahrzeugindustrie. An 22 Produktionsstandorten weltweit werden Sinterformteile, Gleitlager, Reibbeläge und Beschichtungen sowie passive elektronische Bauelemente für Kraftfahrzeuge, Eisenbahnen, Schiffe, Flugzeuge und Kraftwerke hergestellt. Miba Technologie macht Antriebe leistungsstärker, sicherer und umweltfreundlicher.

Über Aufgabenstellungen hinaus denken und dabei die Grenzen des Machbaren verschieben: Das ist der Freiraum, den wir unseren mehr als 5.500 Mitarbeitern weltweit bieten. Denn sie sind die Basis für unsere Erfolge als führender strategischer Partner der internationalen Motoren- und Fahrzeugindustrie. Wir fördern und fordern unternehmerisches Handeln, lebenslanges Lernen, Leidenschaft für Erfolge und Technologieführerschaft. Wir ermöglichen internationale Karrieren und legen gleichzeitig Wert auf Familienfreundlichkeit. In diesem Sinne: Entdecken Sie ein Unternehmen, das anders ist als andere.

Geben Sie Ihrer Karriere Freiraum.

TCH

BCH

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

WIN

WiWi

SoWi

WiRe

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja



TCH

BCH

MoBi

KT

TPH

TM

MT

EInf

Unternehmensprofil

Wie viel Patent steckt in dir?

Patent Scan ist der neue kostenlose Service, den wir für Studentinnen und Studenten ausgewählter technischer Universitäten anbieten. Du erhältst damit eine weltweite Recherche aus über 100 Millionen Patentedokumenten. Das Ergebnis, der Stand der Technik, ist zugeschnitten auf die Fragestellung deines technischen Fachgebietes und gibt einen Einblick in die Patendliteratur und das Patentwesen mit seiner speziellen Sprache. Und: Mit dem Patent Scan erfährst du binnen vier Monaten, ob du vielleicht selbst einem neuen Patent auf der Spur bist!

Mehr darüber erfahren:
www.patentamt.at/patentscan

Das Österreichische Patentamt

Das Österreichische Patentamt ist die zentrale Informations- und Servicedrehscheibe, von der KMU und Start-ups profitieren. Österreich hat viele kreative Köpfe! Und diese melden bei uns jährlich an die 10.000 Patente, Marken und Designs an. 240 Expertinnen und Experten unterstützen, beraten, erklären, recherchieren und prüfen, um Innovationen bestmöglich vor Nachahmung zu schützen.

Der professionelle Umgang mit geistigem Eigentum ist unerlässlich, wenn man mit Innovationen konkurrenzfähig bleiben und ins Geschäft kommen möchte. Deshalb immer eine gute Idee: Zuerst zum Patentamt und dann in die Öffentlichkeit.

Mehr darüber erfahren: www.patentamt.at

Angebot für

Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD): Ja

Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	Wien
Mitarbeiter:	240

Anforderungsprofil

Studierende an technischen Unis, die gerade mit ihrer Abschlussarbeit begonnen haben und eine Bestätigung ihres Instituts vorlegen können.

Ansprechpersonen



Hildegard Etz
Patentprüferin
hildegard.etz@patentamt.at
01 53 424 - 215



Maria Rabl
Öffentlichkeitsarbeit
maria.rabl@patentamt.at
0664 88 585 375

Stand

3

4

Palfinger

Maschinenbau

0662 2281 0 / jobs@palfinger.com

www.palfinger.com

PALFINGER

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Bergheim, Salzburg, Köstendorf, Lengau, Elsbethen	38 Produktionsstandorte in 20 Ländern
Mitarbeiter:	ca. 1500	ca. 9500

Unternehmensprofil

PALFINGER – moving beyond!

PALFINGER erzeugt weltweit die innovativsten Hebe-Lösungen für Nutzung auf Land und Wasser.

Mit Unternehmertum, Respekt und Lernen setzen unsere Mitarbeiter den Maßstab in Technologie, Digitalisierung, Qualität, Sicherheit und Service. Nachhaltigkeit und hohe Flexibilität lenken uns, einen verantwortungsbewussten und effektiven Ressourceneinsatz sicherzustellen.

All das ermöglicht es, unser Kundenversprechen LIFETIME EXCELLENCE zu halten.

KT

TM

MT

EInf

INF

Bewerbungsmodus

Online oder per E-Mail an jobs@palfinger.com

Das ist uns besonders wichtig:

Selbstständigkeit, Flexibilität, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, gute Fremdsprachenkenntnisse und Mobilität.

Ansprechpersonen

Tanja Kilga
Standortleiterin HR Köstendorf
jobs@palfinger.com



Claudia Spindler
HR Management Elsbethen
bewerbung.epsilon@palfinger.com



Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	ja

Unternehmensprofil

PÖTTINGER ist ein österreichisches Familienunternehmen, das einen Beitrag zur nachhaltigen Steigerung der Effektivität, Effizienz und Qualität in der Agrarproduktion leistet und sich für seine Kunden als Partner versteht, auf den man sich verlassen kann. Kundennähe ist bei PÖTTINGER nicht einfach nur ein Wort, sondern wird aktiv gelebt – in allen Geschäftsbeziehungen. Der Mensch steht bei PÖTTINGER im Mittelpunkt.

Wir sind Spezialist für Grünland, Bodenbearbeitung und Sätechnik. Nutzen für unsere Kunden schaffen wir mit traktormarkenunabhängigen Anbau-, Aufbau- und gezogenen Geräten, sowie damit verbundenen Dienstleistungen. Die Entwicklung des Produktprogramms basiert auf fortschrittlichen CAD-Anwendungen, neuen Simulationsmethoden und modernen Belastungstests im eigenen Prüfzentrum. Die PÖTTINGER Berufswelt bietet zukunftsorientierte Betätigungsfelder. Die Bereiche Forschung & Entwicklung, Vertrieb, Marketing, IT und die Finanzabteilung beinhalten interessante und herausfordernde Aufgaben mit viel Gestaltungsfreiraum und Eigenverantwortung. Zusätzlich bietet das Unternehmen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Karrierepfade innerhalb des Unternehmens, Mitarbeiterveranstaltungen und zahlreiche Sozialleistungen. Erfahren Sie mehr über PÖTTINGER als Arbeitgeber unter www.poettinger.at/jobs.

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Grieskirchen	Tschechien, Deutschland, Vertriebsstandorte weltweit
Mitarbeiter:	k. A.	1750

Bewerbungsmodus

Online-Bewerbung unter
www.poettinger.at/jobs

Das ist uns besonders wichtig:

Ordentliche, vollständige, ansprechende Unterlagen, Engagement, Motivation, Soziale Kompetenz, Begeisterungsfähigkeit, Offenheit

Ansprechpersonen



Mag. Carina Bernecker
Personalentwicklerin

+43 7248 600-2091

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

TM

MT

EInf

INF

WIN

WiWi

SoWi

WiRe

Stand

48

Primetals Technologies
Technischer Anlagenbau / Engineering
0732 6592 77 682
www.primetals.com



Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Linz	weltweit
Mitarbeiter:	1400	7000

Bewerbungsmodus

Online auf www.primetals.com/en/careers

Das ist uns besonders wichtig:

Teamgeist, Eigeninitiative und Mobilitätsbereitschaft

Ansprechpersonen

Mag. Doris Burgstaller

doris.burgstaller@primetals.com
+43 732 6592 77 682



Unternehmensprofil

Primetals Technologies Limited mit Sitz in London ist ein weltweit führender Partner für Engineering, Anlagenbau und Lifecycle-Services in der Metallindustrie. Das komplette Technologie-, Produkt- und Leistungsportfolio des Unternehmens umfasst ganzheitliche Lösungen für Elektronik, Automatisierung und Umwelttechnik und deckt alle Schritte der Wertschöpfungskette in der Eisen- und Stahlproduktion vom Rohstoff bis zum fertigen Produkt ab sowie modernste Walzwerkslösungen für NE-Metalle. Primetals Technologies ist ein Joint Venture von Mitsubishi Heavy Industries (MHI) und Siemens. Das bei MHI konsolidierte Unternehmen Mitsubishi-Hitachi Metals Machinery (MHMM) mit Beteiligungen von Hitachi, Ltd. und der IHI Corporation hält 51 % der Anteile und Siemens 49 % der Anteile an dem Joint Venture. Das Unternehmen beschäftigt weltweit etwa 7.000 Mitarbeiter.

TCH

TPH

TM

MT

INF

WIN

WiWi

SoWi

WiRe

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

Unternehmensprofil

Sicherheit, Zuverlässigkeit, Kundenorientierung und Kompetenz. Diese entscheidenden Vorteile bietet die Raiffeisenlandesbank Oberösterreich in allen finanziellen Angelegenheiten, bei Unternehmensfinanzierungen und bei der Durchführung von Projekten. Die Raiffeisenlandesbank Oberösterreich zählt damit zu den bedeutendsten Impulsgebern im Bundesland. Mehr als 940.000 Kunden vertrauen auf Raiffeisen OÖ, dem wichtigsten finanziellen Nahversorger.

Die Raiffeisenlandesbank Oberösterreich mit ihren zahlreichen Tochterunternehmen bietet Absolvent/innen ein ansprechendes Aufgabenspektrum mit vielfältigen Karrierechancen. Durch die vielen unterschiedlichen Geschäftsbereiche und die erfolgreiche Marktstellung ergeben sich anspruchsvolle Berufsbilder sowohl im direkten Kundenkontakt als auch in internen Bereichen.

Jede/r Mitarbeiter/in durchläuft eine maßgeschneiderte Ausbildung, wobei auch speziellen E-Learning-Schulungen zum Einsatz kommen. Fach- und Persönlichkeitstrainings sind dabei zwei gleichwertige Schwerpunkte.

Weitere Informationen zu Karrieremöglichkeiten als Absolvent/in unter: www.enteryourfuture.at

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Linz	Süddeutschland und Tschechien
Mitarbeiter:	k. A.	2800

Bewerbungsmodus

Online auf www.enteryourfuture.at

Das ist uns besonders wichtig:

-

Ansprechpersonen



Mag. René Angermair, MA
Personalmanagement
angermair@rlbooe.at
+43 732 6596 22544



Claudia Strauss, MA
Personalmanagement
strauss@rlbooe.at
+43 732 6596 27714

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

TM

INF

BInf

WIN

St

WiWi

WiRe

Stand

33

Raiffeisen Software GmbH

IT und Software,
Banken und Versicherungen
+43 732 6929 21330 / jobs-linz@r-software.at
www.r-software.at

**Raiffeisen
Software**



Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Linz, Wien, Innsbruck, Leoben	Budapest, Cluj, Nitra
Mitarbeiter:	700	750

Unternehmensprofil

Creating value for business

Wir entwickeln wertvolle Software-Lösungen für zentrale Geschäftsprozesse im Finanzbereich.

Die Raiffeisen Software GmbH ist das Software-Haus der Raiffeisen Bankengruppe Österreich. Sie zählt damit zu einem der größten IT-Anbieter im Land. Mit über 50 Jahren Erfahrung in der Umsetzung und Integration von IT-Lösungen stehen bei uns Grundwerte wie Sicherheit, Stabilität und Vertrauen im Vordergrund. Optimale Lösungen für komplexe Aufgabenstellungen und hohe Qualität in der Umsetzung zeichnen uns aus.

Bewerbungsmodus

Online im Karriereportal auf
r-software.bewerberportal.at

Das ist uns besonders wichtig:

- Teamfähigkeit
- Lust auf Abenteuer IT für die Bank
- Interesse, Neues auszuprobieren

Wertvolle und nachhaltige IT-Lösungen

Wir sehen uns Lösungen verpflichtet, die unseren Kunden Innovation und Wertschöpfung bringen. Mit prozessautomatisierten und benutzerfreundlichen IT-Systemen unterstützen wir die tägliche Geschäftsabwicklung der Raiffeisenbanken Österreichs. Damit setzen wir IT-Standards im Finanzbereich.

Ansprechpersonen

Michaela Uden
Human Resources
jobs-linz@r-software.at
+43 732 6929 21330



EInf

INF

BInf

WIN

St

WiWi

Interesse an

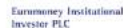
HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Nein
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

Internationalize your professional life!

Acquire competitive skills and competencies that will improve your chance of employability and work success. Global Talent enables you to experience and understand the world, while developing yourself and building a foundation for a more successful career.



A handful of the organisations that work with us:



International service experience in a dynamic working environment.

Opportunity to be a part of an international team & gain global perspective.

Enhance business, technology, or teaching skills through experience and exposure.

Network with young, like-minded people across the globe and engage with AIESEC's external partners.

"My working climate was very pleasant. I had a great team that made my everyday a great experience. But as I love travelling, I can say that travelling for both work and pleasure was a great experience."

Intern In China



For young students at the end of BSc, in their MSc or recent graduates who seek to develop themselves and their career



Duration: 3 to 18 months

WWW.AIESEC.AT



STEP 1
Sign up!

Create an account on our Opportunities Portal!



STEP 2
Create your profile

Fill out your whole profile, and to upload your most recent CV.



STEP 3
Browse and Apply!

Find your opportunity to go abroad!



STEP 4
Meet with us

If you are accepted for an opportunity, we will get in touch with you.



STEP 5
GO!

Stand

24

rubicon IT
IT / Softwareentwicklung
+43 1 5332555-0 / career@rubicon.eu
www.rubicon.eu



Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Wien	Bern, Berlin
Mitarbeiter:	150	k. A.

Unternehmensprofil

Bei rubicon entwickeln exzellente Software Engineers innovative IT-Lösungen. Gesucht werden talentierte Studierende mit Interesse an .NET und C# für bezahlte Praktika, Masterarbeiten und den Berufseinstieg. Wir bieten spannende Open-Source-Projekte, agile Entwicklung, ein lockeres Arbeitsklima sowie laufende Weiterbildung.

Besuche den TEC-Talk um
13:30 Uhr

Bewerbungsmodus

e - Mail an jobs@rubicon.eu

Das ist uns besonders wichtig:	Begeisterung für Softwareentwicklung mit .NET und C#, technisches Verständnis, Bereitschaft zur ständigen Weiterentwicklung, Teamgeist
--------------------------------	--

INF

Ansprechpersonen

Mag. Christian Rauscher
Leiter, Career Center und
Academy
career@rubicon.eu
01 533 2555 0



Mag. Elisabeth Binder
Career Center und Academy
career@rubicon.eu
01 533 2555 0



WIN

Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

Unternehmensprofil

Die Salvagnini-Gruppe ist ein weltweit agierendes, innovatives und expandierendes Unternehmen und Weltmarktführer in der Entwicklung und Produktion von leistungsfähigen und flexiblen Maschinensystemen für die Blechbearbeitungsindustrie. Unser weltweites Netz von Service- und Vertriebsfilialen ermöglichen uns eine globale Präsenz und eine starke Orientierung am Kunden und seinen Bedürfnissen. Am Forschungs- und Produktionsstandort Ennsdorf produziert und entwickelt Salvagnini Maschinenbau Biegeautomaten für die blechverarbeitende Industrie. Hierfür sind wir stets auf der Suche nach motivierten und qualifizierten Mitarbeitern, die den Herausforderungen der Zeit mit Begeisterung begegnen und neue Technologien entwickeln.

Wir bieten:

- Raum für Verantwortung und Mitgestaltung in einem international erfolgreichen Unternehmen
- Abwechslungsreiches und interessantes Aufgabengebiet in einem dynamischen Umfeld
- ein sehr gutes Betriebsklima in einem motivierten Team
- flexible Arbeitszeiten und individuelle Gestaltungsfreiräume
- Persönliche und fachliche Weiterbildungsmöglichkeiten
- Leistungsgerechte Bezahlung und Gehaltsstufenpläne

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja
Studien-Absolventen:	Ja

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Ennsdorf	23 Standorte
Mitarbeiter:	ca. 400	ca. 1500

Besuche den TEC-Talk um
10:30 Uhr

Bewerbungsmodus

Online-Bewerbungsbogen auf der
Homepage oder E-Mail

Das ist uns besonders wichtig:

Innovative Denkweise und Mut Neues auszuprobieren, Interesse an technischen Zukunftstrends, Flexibilität, Zuverlässigkeit und wertschätzender Umgang, Kunden- und Lösungsorientierte Persönlichkeit.

Ansprechpersonen



Siegfried Hagmüller

recruiting@salvagnini.at
+43 7223 885 626



Katharina Weiß

recruiting@salvagnini.at
+43 7223 885 626

Stand

27

SEC Consult Unternehmensberatung IT

+43 1 890 30 43 0 / office@sec-consult.com
www.sec-consult.com



SEC Consult

ADVISOR FOR YOUR INFORMATION SECURITY

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Linz, Wien, Wiener Neustadt	Berlin, Zürich, Vilnius, Bangkok, Singapur, Kuala Lumpur
Mitarbeiter:	56	110

Bewerbungsmodus

e – Mail an career@sec-consult.com

Das ist uns
besonders
wichtig:

Vollständiger
Lebenslauf (CV) plus
Motivationsschreiben.

Ansprechpersonen

Thomas Kerbl
IT Security Consultant /
Teamlead
t.kerbl@sec-consult.com



Matthias Klinski
IT Security Consultant /
Standortleitung Linz
m.klinski@sec-consult.com



Melanie Weninger
Head of Human Resources
m.weninger@sec-consult.com



Unternehmensprofil

Wer wir sind...

SEC Consult (www.sec-consult.com) ist der führende Berater im Bereich Cyber- und Applikationssicherheit im deutschsprachigen Raum. Das Unternehmen mit Niederlassungen in Europa, Asien und Nord-Amerika ist Spezialist für Informationssicherheits-Management und Zertifizierungsbegleitung ISO 27001, Cyber-Defence, DDoS-Tests, externe und interne Sicherheitstests, sichere Software(-Entwicklung) und die nachhaltige Verbesserung des Sicherheitsniveaus.

Zur Verstärkung unseres internationalen Teams von technischen und organisatorischen IT Security Consultants sind wir laufend auf der Suche nach talentierten und motivierten Nachwuchskräften:

Du bist die perfekte Ergänzung für unser Team, wenn Du...

- Leidenschaft für Informationssicherheit mitbringst
- Kenntnisse in der Softwareentwicklung, insbesondere von Webanwendungen hast
- idealerweise Vorkenntnisse im Bereich der Softwaresicherheit gesammelt hast
- erste Erfahrungen bei der Durchführung von Sicherheitstests mitbringst

EInf

INF

Was wir zu bieten haben...

- Verantwortungsvolle Tätigkeit in einem erfolgreichen, internationalen und innovativen Sicherheitsunternehmen
- Entwicklungsmöglichkeiten in verschiedensten Bereichen der Informationssicherheit (zB Incident Response, Forensic, Mobile Security, Reverse Engineering, ISMS, etc.)
- Interessante Projekte bei namhaften Kunden quer durch alle Branchen
- Mitarbeit in einem jungen und motivierten Team
- Möglichkeit zu einem „Know-How Boost“

WIN

Nähere Infos zum Unternehmen sowie aktuelle Stellenausschreibungen findest Du auf:
www.sec-consult.com

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

Unternehmensprofil

Technische Leistungsfähigkeit, Innovation, Qualität, Zuverlässigkeit - und das seit mehr als 130 Jahren: Die Siemens AG Österreich zählt zu den führenden Technologieunternehmen des Landes.

Mit rund 7.600 MitarbeiterInnen ist Siemens einer der größten privaten Arbeitgeber Österreichs. Innerhalb des Siemens-Konzerns mit weltweit rd. 351.000 Beschäftigten ist Österreich als eines von 30 Lead Countries für 19 Länder in Central and Eastern Europe (CEE) verantwortlich.

Als wichtiger Partner öffentlicher Einrichtungen trägt Siemens Österreich erheblich zum Funktionieren des Landes bei. Vor allem die zahlreichen intelligenten Infrastrukturprojekte verankern Siemens fest im österreichischen Wirtschafts- und Gesellschaftsgefüge und leisten einen substantiellen Beitrag für die industrielle Kraft und Attraktivität des heimischen Wirtschaftsstandortes.

Siemens Österreich bietet in vielen Gebieten als Marktführer eine große Palette an Produkten und Lösungen in den Bereichen Energie, Gesundheit, Industrie sowie Infrastruktur. Das Unternehmen setzt dabei auf ganzheitliche Lösungen und maßgeschneiderte Komplettpakete, die die Produktivität der Kunden erhöhen und zu profitablen und umweltfreundlichem Wachstum führen.

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Wien, St. Pölten, Eisenstadt, Linz, Graz, Salzburg, Klagenfurt, Innsbruck, Bregenz	in 190 Ländern
Mitarbeiter:	rd 7600 (GJ 2016)	rd. 351000 (GJ 2016)

Bewerbungsmodus

Online über unser Karriereportal:
www.siemens.at/karriere

Das ist uns
 besonders
 wichtig:

Begeisterung für
 technische Produkte
 und Dienstleistungen
 unseres Konzerns.
 Interesse an beruflicher
 Weiterentwicklung.

Ansprechpersonen



Mag. Marie Theres Raberger, MSc
 Competence Center Recruiting
recruiting-austria@siemens.com

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

TPH

TM

MT

EInf

INF

BInf

WIN

WiWi

Stand

21

Siemens Personaldienstleistungen GmbH
sonstige Dienstleistungen
051707 0 / spdl1.at@siemens.com
www.siemens.at/spdl

SIEMENS

Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	Wien, Graz, Linz Büro: Eisenstadt, Salzburg, St. Pölten, Weiz
Mitarbeiter:	ca. 1450

Bewerbungsmodus

Online-Jobbörse
Bewerbung über unsere Website

Das ist uns besonders wichtig:

Begeisterung für technische Produkte und Dienstleistungen unserer Kunden. Eigeninitiative, Teamfähigkeit, selbständiges Arbeiten und Lernbereitschaft.

Ansprechpersonen

Patricia Rathner
Hiring Specialist
spdl2.at@siemens.com
+43 (0) 51707 65239



Ingeborg Polzer
Marketing
spdl1.at@siemens.com
+43 (0) 51707 37860



Unternehmensprofil

Siemens Personaldienstleistungen: Wir machen das Beste aus Zeit. Arbeit.

Die Siemens Personaldienstleistungen GmbH, kurz: SPDL, ist einer der führenden Anbieter von Zeitarbeit und Zeitarbeitsdienstleistungen in Österreich. Als Teil des Siemens Konzerns gehören wir zu einem der weltweit führenden Technologieunternehmen in den Zukunftsbereichen Automatisierung, Digitalisierung und Elektrifizierung. Unter dem Motto „Mensch, Zeit, Arbeit“ stehen wir für nachhaltige Zeitarbeit zu fairen Bedingungen. Gerade für Absolventen und Berufseinsteiger ist Zeitarbeit bei SPDL das ideale Sprungbrett in eine kaufmännische oder technische Karriere.

Viele SPDL-Mitarbeiter wurden und werden zudem in feste Positionen übernommen. Machen Sie das Beste aus Ihrer Zeit: Besuchen Sie uns auf unserer Website www.siemens.at/spdl und bewerben Sie sich.

Wir beraten und betreuen Sie von Anfang an und nehmen uns Zeit für Sie!

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

WIN

WiWi

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Nein
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein



WANN KÖNNEN SIE ANFANGEN?

Jobs mit Qualität im Einstieg
und Qualität im Aufstieg.

[derStandard.at/Karriere](https://www.derstandard.at/Karriere)

Stand

28

technosert electronic GmbH
Elektronikdienstleister
karriere@technosert.com
www.technosert.com



Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	Wartberg/Aist
Mitarbeiter:	140

Besuche den TEC-Talk um
14:30 Uhr

Bewerbungsmodus

Schriftlich per E-Mail

Das ist uns besonders wichtig:	Freude an der Arbeit, Teamgeist, Kreativität, unkonventionelles Denken, innovatives Vorgehen, wirtschaftliches Verständnis
--------------------------------	--

Ansprechpersonen

Jürgen Freynhofer
Qualitätsmanagement



Felix Linskeseder
Forschung und Entwicklung



Mag. Andreas Gschwandtner
Geschäftsfeldentwicklung



Unternehmensprofil

Die technosert electronic GmbH mit Firmensitz in Wartberg/Aist ist zu 100 Prozent Dienstleisterin für die Industrie. Das bedeutet, das Unternehmen arbeitet ausschließlich im Auftrag der Kunden und vertreibt keine Eigenprodukte.

Von der Konzeption und Entwicklung elektronischer Geräte über die Entwicklung von Teststrategien, Prototypenservice, der Produktion, dem Modifikations- und Reparaturservice sowie der Röntgenanalyse erstreckt sich die Angebotspalette.

Geschäftspartner aus den unterschiedlichsten Branchen profitieren von diesem breit gefächerten Dienstleistungsspektrum.

MT

EInf

INF

BInf

WIN

WiWi

SoWi

WiRe

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

Unternehmensprofil

TGW Logistics Group ist ein führender Systemanbieter von hochdynamischen und automatisierten Logistiklösungen – weltweit. Seit 1969 realisiert das Unternehmen unterschiedlichste Intralogistiklösungen, von kleinen Fördertechnik-Anwendungen bis zu komplexen Logistikzentren. Die TGW-Gruppe ist ein Unternehmen in Privateigentum mit weltweit 2.600 MitarbeiterInnen, die maßgeblich zum Erfolg beitragen. Fachkräfte aus den Bereichen Maschinenbau, Mechatronik, Systemdesign, Projektmanagement, Steuerungstechnik und Software sorgen dafür, den KundInnen optimale Lösungen zu präsentieren, die perfekt auf deren Anforderungen abgestimmt sind.

Wir suchen deshalb ehrgeizige und engagierte MitarbeiterInnen, die an einem Job mit einem herausfordernden Tätigkeitsumfeld sowie hervorragenden Aufstiegs- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten interessiert sind. Egal, ob Sie im Projekt Management, im Vertrieb oder in der Entwicklungsabteilung beginnen, wir bieten StudienabsolventInnen eine Fülle an Möglichkeiten und Entwicklungschancen in einem internationalen Umfeld.

Starten Sie Ihre Karriere bei TGW und überzeugen Sie uns mit Ihrer persönlichen Hingabe und Leidenschaft zur Technik!

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Wels	In 14 Ländern
Mitarbeiter:	1350	2600

Bewerbungsmodus

Online auf www.tgw-group.com/jobs

Das ist uns besonders wichtig:

Technikaffinität, Engagement und authentisches Auftreten

TPH

TM

MT

EInf

WIN

Ansprechpersonen



Bianca Müller
Human Resources Specialist

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

Stand

5

Trodat Trotec Group

Maschinen- und Metallwaren Industrie
+43 7242 239 100 / karriere@trodat-trotec.com
www.trodat-trotec.com

trodat[®] | **GROUP**
trotec[®]

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	2	30
Mitarbeiter:	550	1300

Besuche den TEC-Talk um
13:00 Uhr

Bewerbungsmodus

Online auf www.trodat-trotec.com

Das ist uns
besonders
wichtig:

Authentizität,
Professionalität, Lust auf
eigenverantwortliches
Arbeiten, Verlässlichkeit
und wertschätzender
Umgang

Ansprechpersonen

Silvia Silberbauer
Head of Human Resources



Lisa Leupold
Recruiting
karriere@trodat-trotec.com



Marion Heinz
Recruiting
karriere@trodat-trotec.com



Unternehmensprofil

Die Trodat Trotec Group ist mit der Marke Trodat im Bereich Stempelerzeugung sowie mit der Marke Trotec im Laserbereich weltweit führend tätig. Sitz der Trodat Trotec Holding ist Wels in Oberösterreich, wo sich auch der wichtigste Produktionsstandort der Stempelerzeugung inkl. Forschung und Entwicklung befindet. Produktions- und Vertriebsstandort von Trotec ist Marchtrenk.

TRODAT: MEHR ALS NUR EIN ABRUCK

Trodat ist größter Stempelhersteller der Welt und Impulsgeber einer ganzen Branche. Nicht nur der Innovationsvorsprung am Produkt selbst, sondern auch in der Fertigungs-Technologie eine Nasenlänge voraus zu sein, tragen zur internationalen Trodat-Erfolgstory wesentlich bei.

TROTEC: LASERTECHNIK AUF HÖCHSTEM NIVEAU

Trotec ist anerkannter Technologieführer für Lasergeräte zum Gravieren, Schneiden und Markieren. Ein internationales Netzwerk von Niederlassungen und Vertriebspartnern bietet den Kunden in verschiedensten Branchen neben hochmodernen Lasermaschinen auch umfangreiche Serviceleistungen wie z.B. Fachberatung, Materialtests und technischen Support.

TECHNIK. TEAMWORK. TATENDRANG.

spiegeln die drei Facetten wider, die das Arbeiten bei uns kennzeichnen. Innovation & technischer Fortschritt, Wertschätzung & Zusammenhalt sowie Eigeninitiative & Weiterbildungsmöglichkeiten. Als Mitarbeiter/in der Trodat Trotec Group arbeiten Sie selbständig und eigenverantwortlich. Wir setzen auf Flexibilität (z.B. in Form flexibler Arbeitszeitmodelle), Verantwortungsbewusstsein und Zukunftsorientierung. Zudem bieten wir Ihnen eine erfolgsorientierte Entlohnung und fördern Ihre Entwicklung durch gezielte Aus- und Weiterbildung.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

KT

MT

EInf

INF

WIN

TCH

BCH

KT

TPH

TM

MT

EInf

INF

WIN

Unternehmensprofil

Die außeruniversitäre Forschung in Oberösterreich ist ein attraktives Betätigungsfeld für kreative und engagierte JungforscherInnen, die erste Karriereschritte sowohl in der Grundlagenforschung, als auch in der industriellen Forschung setzen möchten. Spannende Forschungsfragen in den unterschiedlichen Forschungsfeldern bieten jungen WissenschaftlerInnen hervorragende Chancen, an der Entwicklung von visionären Produkten und weitreichenden Innovationen mitzuwirken.

Der Zugang erfolgt meist über ein naturwissenschaftliches oder technisches Studium. Der berufliche Einstieg für AbsolventInnen ist ebenso möglich wie ein Wechsel in neue Aufgabengebiete für berufserfahrene und etablierte ForscherInnen aus dem In- und Ausland. Durch Praktika und Masterarbeiten können junge, motivierte Talente erste Berufserfahrungen sammeln. Dissertationen und Doktoratsstudien bieten viele Varianten, Ihren individuellen Weg zu finden.

Die UAR Forschungsgesellschaften betreiben mit großem Erfolg Forschung in den Schlüsseltechnologien Innovative Werkstoffe, Informations- und Kommunikationstechnologien und Mechatronik. Sie leben dabei eine Kooperationskultur, national wie international und schaffen somit ein kontinuierlich wachsendes Netzwerk.

VertreterInnen der **Linz Center of Mechatronics GmbH** und der **Upper Austrian Research GmbH** werden am Messetag vor Ort Ihre Fragen zu einer Karriere in der außeruniversitären Forschung beantworten. Bringen Sie Ihre Ideen ein und gestalten Sie die technologische Zukunft entscheidend mit.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
Ferialpraktika:	Nein
Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

Fakten zum Unternehmen

	Österreich
Standorte:	10 Beteiligungsgesellschaften (in Linz, Wels, Hagenberg, Wien, Tulln, Lenzing, St. Veit an der Glan, Leoben)
Mitarbeiter:	578 (2015)

Bewerbungsmodus

Online auf www.uar.at/karriere

Das ist uns besonders wichtig:	Die Bewertung der Wichtigkeit von Eigenschaften und Qualifikationen erfolgt durch die einzelnen Beteiligungsgesellschaften direkt.
--------------------------------	--

Ansprechpersonen



Claudia Weiß, MA
Upper Austrian Research GmbH
jobs@uar.at
+43 732 9015 5659



Mag. Gerda Klammer, MBA
Linz Center of Mechatronics GmbH
career@lcm.at
+43 732 2468-6019

Stand

13

voestalpine Steel Division
Metallverarbeitende Industrie
+43 50304 15 8096
www.voestalpine.com/stahl

voestalpine

EINEN SCHRITT VORAUSS.

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	Linz, Traisen	43
Mitarbeiter:	ca. 95% der Mitarbeiter	ca. 11000

Bewerbungsmodus

Online

Das ist uns besonders wichtig:

Engagement, Selbstständige Arbeitsweise, Soziale Kompetenz, Bereitschaft zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung

Ansprechpersonen

Manuela Zauner
Recruiting
manuela.zauner@voestalpine.com
+43 50304 15 8096



Mag. Daniela Steinlechner
Recruiting und
Bewerbungsmanagement
daniela.steinlechner@voestalpine.com
+43 50304 15 73890



Unternehmensprofil

Wer wir sind

Die Steel Division ist einer der führenden Stahlproduzenten Europas. In einem der umweltfreundlichsten Stahlwerke der Welt erzeugen wir in Linz rund 6 Mio. Tonnen Rohstahl jährlich. Mit innovativen Technologien produzieren wir Werkstoffe, die mit einzigartigen Eigenschaften überzeugen.

Unsere Qualitätsführerschaft erreichen wir durch Innovationskraft, Flexibilität und unser hervorragendes Betriebsklima. Unsere Kunden zählen in ihren Branchen zu den Besten der Welt. Wir beliefern alle namhaften Automobilhersteller in Europa und sind ein maßgeblicher Lieferant der Elektro-, Haus-, Maschinenbau-, Energie- und Verarbeitenden Industrie.

Was uns auszeichnet

Wir legen Wert auf Weiterentwicklung und zukunftsweisende Personalarbeit durch das partnerschaftliche Zusammenwirken aller Beteiligten. In jährlichen Mitarbeitergesprächen werden gemeinsam individuelle Entwicklungsschritte erarbeitet. Auch in unserer regelmäßigen Mitarbeiterbefragung werden Verbesserungsmöglichkeiten aufgezeigt. Wir sorgen für unsere Mitarbeiter - mit umfassenden Qualifizierungsmaßnahmen, Gesundheitsförderung, beruflichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten vielen Sozialleistungen sowie einer Pensionsvorsorge. Eine offene und persönliche Kommunikationskultur ist uns ebenso wichtig wie die Beteiligung unserer Mitarbeiter am Unternehmenserfolg.

Wen wir suchen

Es sind die unterschiedlichen Charaktere, Kulturen und Tätigkeitsfelder unserer Mitarbeiter, die dafür sorgen, dass wir einen Schritt voraus sind. Wir suchen nach engagierten Menschen, die lösungsorientiert und innovativ handeln.

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

TCH

BCH

TPH

TM

MT

EInf

INF

WIN

St

WiWi

WiRe



**WACKER
NEUSON**
all it takes!

Wacker Neuson Linz GmbH
Metallverarbeitende Industrie/
Maschinenbau

www.wackerneuson.at

Stand

45

Unternehmensprofil

Als ein führender Hersteller von Baugeräten und Kompaktmaschinen bietet Wacker Neuson seinen Kunden weltweit ein gleichermaßen breites wie tiefes Produktprogramm, umfangreiche Service- und Dienstleistungsangebote sowie eine leistungsfähige Ersatzteilversorgung.

Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	1	50 Tochterunternehmen, 140 eigene Vertriebs- und Servicestationen und über 12.000 Vertriebs- und Servicepartner
Mitarbeiter:	1000	4600

Bewerbungsmodus

Online auf wackerneusongroup.com/karriere

Das ist uns besonders wichtig:

Aussagekräftiger Lebenslauf und Motivationsschreiben sowie relevante Zeugnisse

Ansprechpersonen



MMag. Andrea Schlapschy
Human Resources



Mag. Pia-Maria Maier
Human Resources

Interesse an

HTL-Absolventen:	Ja
(Ferial-)Praktika:	Ja
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Ja

MT

EInf

INF

WiWi

SoZi

SoWi

WiRe

Stand

35

36

XXXLutz KG
Möbeleinzelhandel
050 111 100 699
traineeinxxxl@lutz-marketing.at
www.xxxlutz.com



Fakten zum Unternehmen

	Österreich	Weltweit
Standorte:	45	230 Filialen in 9 Ländern
Mitarbeiter:	k. A.	ca. 20300

Unternehmensprofil

XXXLutz bietet kommunikationsfreudigen Absolventen/innen, die Spaß am Umgang mit Kunden haben und in einem erfolgreichen Unternehmen ihr unternehmerisches Talent unter Beweis stellen wollen, ausgezeichnete Karriere- und Arbeitsmöglichkeiten.

Im XXXLutz-Traineeprogramm spielen sowohl das theoretische Off-the-job-Training, als auch das Training in der Praxis eine wesentliche Rolle. Durch die aktive Mitarbeit im Vertrieb erlangen Sie in kürzester Zeit die wesentlichen Kenntnisse des Verkaufs und bekommen einen Überblick über alle administrativen Abläufe im Unternehmen.

Bewerbungsmodus

e - Mail an traineeinxxxl@lutz-marketing.at

Das ist uns besonders wichtig:

-

INF

Ansprechpersonen

Nicole Lindinger
Recruiting



Sonja Krenn
Recruiting / VK - Förderung



WIN

L

WiWi

SoZi

SoWi

Interesse an

HTL-Absolventen:	Nein
(Ferial-)Praktika:	Nein
Abschlussarbeiten (BSc, MSc, PhD):	Nein

WiRe





Im Namen von IAESTE Linz und AIESEC Linz möchten wir uns bereits im Vorfeld bei allen Unternehmen und Kooperationspartnern für die Teilnahme, die Unterstützung und den einwandfreien Ablauf der zweiten TECONOMY Linz bedanken.

Auf diesem Weg möchten wir uns auch bei unserem großartigen Team bedanken, das uns immer mit Rat und Tat zur Seite stand und ihre übertragenen Aufgaben hervorragend gelöst hat. Wir hoffen, wir konnten das Feedback aus dem Vorjahr zu der Zufriedenheit aller umsetzen.

Zusätzlich möchten wir uns bei den Vorständen und Mitgliedern von IAESTE Linz und AIESEC Linz bedanken, die uns das Vertrauen ausgesprochen haben und uns mit der Organisation der zweiten TECONOMY Linz betraut haben. Wir hoffen, das entgegengebrachte Vertrauen nicht enttäuscht zu haben. Wir haben während dem letzten halben Jahr sehr viel gelernt, das uns in unseren späteren Karrieren sehr viel nützen wird!

Wir möchten uns auch bei allen fleißigen Helfern auf der Messe bedanken, die uns sowohl vor, als auch hinter den Kulissen großartig unterstützt haben. Ohne sie wäre die TECONOMY Linz 2017 nicht durchführbar gewesen.

Vielen herzlichen Dank an alle Beteiligten der zweiten TECONOMY Linz!

das Organisationsteam der TECONOMY Linz 2017

Projektleitung: Mark Feichtinger (IAESTE), Romana Linninger (AIESEC)

Broschüre & IT: Kevin Feichtinger (IAESTE)

Speedmeeting & TEC-Talk: Andrea Hametner (AIESEC)

TEC-Snack: Manuel Hofinger (IAESTE)

Social Media Marketing: Michaela Gahbauer (AIESEC)

Design: Orif Orifov (IAESTE), Hamidreza Jamali (IAESTE), Arianit Mullabazi (AIESEC)

und viele helfende Hände!



TECONOMY

GRAZ | LEOBEN | LINZ | SALZBURG | VIENNA

Besuche auch unsere
IAESTE Karrieremessen in
Leoben, Graz,
Salzburg und
Wien.



Informiere dich auf
www.teconomy.at